留学生新加坡就业竞争力报告

海外大学 专业选择 就业去向与薪资比较

编制机构 海聚留学

写给准备赴新加坡工作的学生与家庭

海外名校学历能帮助求职者进入招聘视野，但从获得面试到正式入职，还要经过岗位匹配、实习表现和工作准证三道检验。对多数应届留学生而言，最值得提前准备的，是一份能够证明自己胜任具体工作的履历。

本报告比较英国、美国、澳大利亚、加拿大、香港地区及欧洲代表性院校的赴新就业路径，并以新加坡本地大学作为参照。内容覆盖计算机与数据、金融、咨询与会计、工程及半导体、供应链和生命科学，重点回答学校背景怎样转化为雇主愿意付薪聘用的能力。

海聚留学的核心判断：如果新加坡是明确的就业目标，应先确定岗位，再比较专业课程、实习条件和校园招聘入口。毕业时是否具备可被雇主验证的技能，往往比校名之间细小的排名差距更值得投入。

研究性质 公开资料研究与升学就业规划分析

适用对象 计划赴新求职的本科生、硕士生及其家庭

计价单位 新加坡元 SGD，另有说明除外

阅读摘要与报告导航

先看这四个判断

技术和工程背景的价值，在于能力较容易被验证。 编程、建模、实验和设备经验可以通过测试或作品展示；但技术岗位也有周期，热门专业不等于每位毕业生都能获得高薪。没有实习和项目经历时，名校标签很难替代技术面试。

商科的分化发生在岗位层面。 投资银行、风险管理、审计、企业财务和区域运营的工作内容、招聘规模及薪资差别很大。把它们合并成一个“金融商科就业率”，容易给家庭带来错误预期。

海外院校与新加坡院校的优势不同。 前者可能提供全球品牌、研究训练和跨国职业网络；后者更便于参加当地实习、宣讲和面试。直接在海外毕业后投递新加坡，与先积累工作经验再调动，应分别设计。

薪资和准证必须一起算。 2026 年现行 EP 最低固定月薪为非金融 5,600 新元、金融服务 6,200 新元，且随年龄提高。2027 年新申请将采用更高标准。某专业的毕业生薪资中位数，不能直接证明外国申请人能够获批 EP。[2]

阅读主题	页码	可解决的问题
市场与准证	3—4	岗位是否存在，录用后能否办理工作准证
大学与专业比较	5—11	应如何比较海外名校与本地大学
行业及用人单位	12—16	简历应投向哪些岗位，需补哪些能力
薪资与求职路径	17—20	怎么看报价，何时直接赴新或先积累经验
参考数据来源	21—23	关键数据和官方招聘入口在哪里

如何理解文中的比较

带编号的统计、规则与项目说明可在文末追溯。院校与岗位的匹配、路径选择及准备建议属于海聚留学的分析，不是大学或雇主公布的录取偏好。本文未找到能统一比较“大学 × 专业 × 国籍 × 新加坡就业结果”的公开数据库，因此不编制校级赴新就业率排行榜，也不为个人预测成功概率。

新加坡市场仍有机会但招聘更有选择

2026 年第二季度，新加坡就业继续增长，职位空缺却较上一季度减少。两者并不矛盾：一些行业仍在扩张，另一些企业减少补招或调整人员结构。毕业生需要寻找具体部门的用人需求，而不是只根据宏观增速判断求职难度。

官方指标	最新核验值	对留学生的实际含义
第二季度总就业增量	增加 11,400 人	全市场增量，不能视为应届生新增岗位
6 月季调职位空缺	68,600 个	低于 3 月的 73,300 个，筛选更需精准
空缺与失业者之比	1.48	总量有需求，不代表每人有适配岗位
金融服务职位空缺	5,800 降至 4,500	3 月至 6 月变化，不能把金融视为普遍扩招
信息通信职位空缺	5,300 降至 4,400	同期变化，技术求职同样面临竞争

数据：[1] MOM 2026 年第二季度正式报告，2026 年 9 月 21 日发布。空缺数据为相应统计口径，均非国际毕业生专属统计。

哪些数字容易被误读

第二季度非居民就业增加 9,200 人，增量主要来自建筑及制造业的 Work Permit 持有人。它不能证明跨国公司大量增加了面向海外硕士的专业岗位。类似地，报告列出的 31,700 个入门 PMET 空缺，是按规定薪资区间识别、面向本地求职者刊登的专业、管理、行政与技术岗位，不是“留学生可申请岗位清单”。[1]

对不同学生意味着什么

计算机学生应同时检索银行、物流和制造企业的技术岗位，避免把搜索范围限定为互联网公司。商科学生需要明确自己能做财务分析、风控、销售分析还是运营，岗位名称越具体，课程和实习的价值越容易说明。工程学生则应区分研发、工艺、设备和质量，招聘条件通常不能互换。

海聚留学建议把新加坡作为需要提前经营的就业市场。毕业后才开始了解当地企业、薪资结构和准证规则，往往会把本可在校完成的准备压缩到数月之内。较稳妥的做法，是在毕业前一年建立目标岗位清单，并为没有拿到合适 offer 的情况保留另一条就业路径。

工作准证决定录用能否落地

外国毕业生拿到 offer 后，仍需满足相应工作准证要求。Employment Pass（EP）通常先检查固定月薪，再按适用情况进入 COMPASS 互补专才评估框架。除豁免情形外，COMPASS 需达到 40 分；薪资达标并不代表审批必然通过。[2]

申请人年龄与行业	2026 年现行最低固定月薪	2027 年起新申请
23 岁及以下 非金融	5,600	6,000
23 岁及以下 金融服务	6,200	6,600
25 岁 非金融	6,064	6,500
25 岁 金融服务	6,709	7,155
30 岁 非金融	7,223	7,750
30 岁 金融服务	7,982	8,541

单位：SGD／月。[2] 2027 标准适用于 2027 年 1 月 1 日起新申请及 2028 年 1 月 1 日起到期续签。金融类别按聘用公司的行业分类及业务活动判断，不能按所读专业判断。

学校学历能加分但不能替代工资

COMPASS 的 C2 学历项，对指定院校的合资格学历可给 20 分。名单的 Group A 与 Group B 适用范围不同，后者有专业或学历层级限制。雇主的员工国籍构成及本地就业情况也会影响评分，学生仅凭学校和个人工资无法独立算定结果。[2][4]

固定月薪通常由基本工资与固定月度津贴构成。奖金、佣金和股票不能简单折成“年包除以 12”来满足门槛。[3] 例如，25 岁申请人获非金融岗位固定月薪 6,000 新元，仍低于现行 6,064 新元门槛；即使学历项有 20 分，也不能弥补第一阶段的差额。

S Pass 与毕业后求职居留

S Pass 的现行最低月薪为非金融 3,300、金融 3,800 新元，同样随年龄提高，且雇主受配额和征税约束。2027 年起新申请最低线分别提高至 3,600 和 4,000 新元。工资低于 EP 线时，不能默认雇主一定改办 S Pass。[5][6]

符合 ICA 条件的在新高校毕业生可以申请求职长期探访准证（LTVP），但不会毕业后自动获得；该居留资格本身也不等于工作许可。海外名校毕业生不能仅凭校名套用这一路径。[7][8][9]

比较学校时应看什么

对准备赴新工作的学生，学校的意义可以拆成四部分：雇主识别度、训练内容、接触雇主的机会，以及毕业时能够出示的工作成果。把这几部分分开，比给每所大学打一个笼统的“就业竞争力分数”更有用。

比较维度	应查的具体内容	对择校的影响
岗位对应的训练	算法、统计、会计、实验、工程设计等课程深度	决定能否通过技术与专业面试
实习与项目	实习长度、企业课题、可展示成果、推荐人	决定履历是否超出课堂成绩
新加坡招聘联系	校友网络、当地研究平台、区域校园招聘	降低获取信息和接触团队的成本
学历与准证条件	C2 名单、学位层级、申请时年龄和月薪	影响准证可行性，仍须结合雇主条件
时间与替代路径	学制、毕业月份、其他就业市场和内部调动	决定等待成本和求职弹性

本科与硕士不能按同一逻辑比较

本科阶段有更长时间安排实习和探索岗位。如果已明确赴新目标，选择包含较多实习、项目及区域交流机会的课程，可能比只追逐一个稍高的综合排名更有帮助。硕士阶段则要看它补充了什么：技术深度、专业转换、当地招聘入口，还是只增加一张学历。

一年制硕士尤其需要提前准备。等课程过半再开始学习面试、建立作品集和寻找暑期岗位，往往难以同时兼顾。已有全职经验的 MBA 申请者则应检查学校公布的行业、地域和职位层级，不能拿 MBA 薪资去预测本科或应届授课型硕士的结果。

本报告怎样给出学校建议

后续列举的院校是代表性比较对象，既包括国际知名综合大学，也包括专业特色鲜明的学校。专业栏表示值得考察的训练方向，并不证明雇主对该校设有优先录取名单。相同校名下，本科、授课型硕士、研究型硕士和博士的招聘路径仍可能很不一样。

海聚留学建议的比较顺序是：先选两类能够胜任的岗位，再看课程和实习能否补齐要求，最后比较学校品牌及费用。学校最终应服务于一条能说清楚的职业路径。

方法说明：本页为海聚留学分析框架；准证依据[2][4]。所列维度无统计权重，不构成成功率预测。

海外大学与赴新就业路径总览

下表按专业训练和求职路径组织，供学生缩小择校范围。它不是学校排名，也不是这些大学毕业生在新加坡的实际雇主分布；“可重点考察方向”需要结合具体学位的课程表确认。

院校组别	可重点考察方向	赴新岗位及路径
Oxford 牛津 Cambridge 剑桥	数学、计算机、工程、经济	研究、技术、咨询、金融分析；重视实习和岗位测试
Imperial 帝国理工 UCL	计算机、统计、工程、数据	软件、分析、工程及咨询；把项目做成可验证成果
LSE 华威 曼彻斯特	经济、金融、统计、商业分析或工程	风控、企业财务、咨询和工程；按专业细分投递
MIT Stanford Berkeley CMU	计算机、电子、工程、运筹	研发、软件、半导体、数据；研究及跨国公司路径
Columbia Cornell 等美国院校	统计、计算机、金融工程、管理	分析、金融科技、咨询；先明确新加坡办公地
Melbourne UNSW Sydney Monash	商业、计算机、电子、工程、生命科学	本地毕业后赴新投递，或先任职再争取区域调动
Toronto Waterloo UBC McGill	计算机、数学、工程、商科	技术与工程；把实习和工作记录转化为可迁移资历
HKU HKUST CUHK	金融、经济、数据、计算机、工程	金融、科技、区域业务；香港与新加坡双市场准备
ETH EPFL TUM	工程、计算机、材料、科研	研发、半导体、研究机构；实验室和产业项目路径
INSEAD LBS HEC Paris	MBA 及相关管理教育	咨询、区域管理、企业战略；多为已有经验人群

不同学校之间真正值得比较的差别

希望毕业后直接在新加坡工作的学生，应更看重当地雇主接触频率；愿意先在其他市场工作的人，可以把首次就业质量和跨国公司的区域布局放到更高位置。研究志向明确的学生，则需先看导师课题与实验室资源，不能只用毕业生平均薪资筛选学校。

表为海聚留学路径分析。部分院校的直接在新联系见[18]—[23]，海外校园招聘入口见[24]。学校名称不代表该校全部学历自动获得相同准证分数，须另查[4]。

英国院校如何把学术背景转成岗位优势

英国院校的选择应围绕专业展开。数学或工程背景的学生，可以把技术能力延伸到金融或咨询；经济与商科学生，则需要更早补上数据处理、财务模型或行业分析。对赴新就业而言，“英国名校”仍然是一个过于宽泛的标签。

代表院校	值得比较的训练方向	求职时应拿得出的证据
牛津 剑桥	数学、计算机、工程、经济	有深度的毕业课题、研究或实习；说明自己具体完成了什么
帝国理工	计算机、工程、统计及数据相关方向	代码、实验、优化模型、企业项目；清楚解释方法与结果
LSE	经济、计量、金融、会计	财务分析、风险模型、研究写作；能在英文面试中讨论假设
UCL 华威	计算机、统计、工程或商业分析	实习职责与目标岗位对应，项目不止停留在课程名称
曼彻斯特	工程、计算机、管理相关方向	设备、系统、数据或运营项目；按具体专业组织简历

已有联系能提供什么

帝国理工的新加坡相关官方页面列有与当地雇主联系的职业及招聘服务。剑桥在新加坡的 CARES 研究中心，则提供了一个可观察的科研合作入口。这些平台证明学校与新加坡存在实际联系，但不能据此推定每名学生都会获得实习或工作。[19][20]

BCG 的东南亚校园招聘页面为英国高校申请者设有入口，并列出新加坡。对有咨询意向的学生，这比泛泛地说“英国学历受欢迎”更具体：需要继续核对毕业时间、职位级别、办公室选择与招聘季安排。[24]

海聚留学的建议

对一年制硕士，赴新准备最好在入学前开始。先做一版岗位简历，检查目标招聘计划是否在开学初即启动；已有工作经验的申请者，还应区分校园招聘和经验招聘。不要因刚取得硕士学位就一律投递应届项目，部分项目对毕业年份和工作年限有明确限定。

若目标是金融，应该同时比较新加坡与伦敦等市场的机会，而不是先认定毕业必须赴新，再接受专业关联很弱的岗位。若目标是工程或研发，课程中能够形成可展示成果的模块，通常更能支撑跨地域求职。

本页院校专业建议为分析；机构联系与招聘入口依据[19][20][24]。未采用校级赴新就业率。

美国院校更适合怎样的赴新路径

MIT、斯坦福、加州大学伯克利分校、卡内基梅隆大学等学校的技术训练，可以对应新加坡的研发、软件、数据及工程岗位。关键问题是，学生是否能把训练转化为相关工作成果，以及新加坡团队是否正在招聘相应级别的人。

代表院校	可重点考察的方向	更有说服力的履历组合
MIT 麻省理工	计算机、电子、工程、运筹	技术课程加科研或产业项目，能够复现和解释成果
Stanford 斯坦福	计算机、工程、数据相关方向	软件或研究成果加实习，说明团队协作与技术贡献
UC Berkeley 伯克利	计算机、电子、统计、工程	代码、工程设计或建模项目，与目标岗位相匹配
CMU 卡内基梅隆	计算机、软件、机器人、分析	技术面试能力加项目深度，明确个人负责部分
Columbia Cornell 等	统计、金融工程、计算机、管理	技术与业务问题结合，避免只以学位名称证明能力

MIT 的在新联系提供了一个实证例子

MIT MISTI 的新加坡项目页面介绍，自 2002 年以来，已有近 300 名 MIT 学生赴新加坡实习，并列出 A*STAR、SMART、SGInnovate 等合作或承接机构。[18] 这说明特定学校能够提供有组织的接触渠道。这里统计的是实习参与经历，不是毕业生留新就业人数，也不代表每位学生自动获得名额。

直接申请与先就业再调动

直接赴新适合已有明确技术方向、相关实习和较强面试能力的学生。申请时要确认职位地点及招聘团队，不能把企业在美国的校招活动理解成对新加坡办公室的统一录取。国际招聘计划通常还会检查申请人毕业时间和当地工作资格。

对缺乏亚洲实习或行业经验的毕业生，先在跨国公司建立工作记录，再争取新加坡内部岗位，是另一条可以评估的路线。内部流动仍取决于岗位、管理批准和准证，不能当作公司承诺。

选择美国教育的成本，应由多个就业市场共同支撑。 如果预算主要依赖毕业后立即在新加坡获得高薪来回收，就需要重新评估假设。美国学校在本国公布的就业薪资和雇主名单，不能直接转换为新加坡报价。

在新实习证据[18]；海外高校申请新加坡咨询岗位入口[24]。其余为海聚留学规划分析。

澳大利亚与加拿大重在实习和可迁移资历

澳大利亚和加拿大大学毕业生赴新求职时，需要把“在哪读书”进一步写成“能够承担什么工作”。对工程、软件和数据岗位，实习时做过的系统、模型或设备工作，通常更容易被异地雇主理解。商科学生则应交代服务对象、分析方法与决策影响。

代表院校	可考察的专业方向	赴新准备重点
墨尔本大学 悉尼大学	商业、计算机、数据、工程	核对课程深度，提前联系新加坡岗位及校友
UNSW 新南威尔士大学	工程、计算机、金融或商业分析	将技术训练与实习职责连接，准备英文专业面试
Monash 莫纳什大学	工程、数据、商科、生命科学	对照岗位选择项目，生命科学须区分研发与质量岗位
多伦多大学 UBC	计算机、统计、工程、商业	用工作成果证明能力；明确新加坡职位所需年限
Waterloo 滑铁卢大学	计算机、数学、工程等方向	若选择含合作教育的具体项目，核对实习安排与资格
McGill 麦吉尔大学	工程、计算机、科学及管理	结合研究或实习经历，寻找专业相近的区域团队

第一份工作可能比再次读书更有价值

已经有一段扎实软件、工艺或财务经验的人，不必为了赴新求职就默认再读一个相近硕士。应先检查目标职位到底缺的是学历、当地招聘入口，还是实际工作年限。如果岗位要求生产环境经验，再上一门相近课程未必能补齐。

对还在本科阶段的学生，实习应尽量围绕一条能力主线。连续几段与目标岗位无关的短期经历，未必比一段能独立完成任务、获得反馈的实习更有说服力。实习结束时要保留可公开的成果说明和推荐关系，但不能展示雇主保密材料。

需要对准证保持现实预期

澳大利亚或加拿大的毕业后工作安排，不会随学历自动转移到新加坡。赴新仍按新加坡规则评估。相关学校是否列入 COMPASS C2 名单，也只是其中一个条件，不能由此推导“毕业即可获 EP”。[2][4]

海聚留学建议，同时比较直接申请新加坡、先在就读地工作、进入在亚洲有业务的跨国公司三条路径。比较时记录可申请职位、实际面试反馈与时间成本，避免仅凭地域偏好决定全部求职安排。

大学与岗位匹配为海聚留学分析；学历及准证适用边界依据[2][4]。本页不使用未经核验的各校赴新人数。

香港与欧洲院校需要区分专业和职业阶段

香港地区与欧洲院校不能放在同一条就业排名中。香港院校的金融、数据及商业背景，可以与区域业务岗位相衔接；欧洲理工院校的研究训练，可对应工程及研发。MBA 则服务于不同职业阶段，评估时要把入学前经验纳入考虑。

院校或组别	可考察方向	更值得关注的赴新路径
HKU 香港大学	经济金融、数据、计算机、工程	金融分析、企业财务、技术或区域业务
HKUST 香港科技大学	计算机、工程、商业分析、金融	技术、金融科技、数据分析与工程
CUHK 香港中文大学	统计、计算机、经济、金融	分析、风险管理、技术及商业岗位
ETH 苏黎世联邦理工 EPFL TUM	工程、计算机、材料及科研	研究机构、研发、半导体及产业项目
INSEAD LBS HEC Paris	MBA 及适用管理类项目	咨询、企业战略、区域管理，按工作年限定位

有研究平台与有就业结果是两种证据

Singapore-ETH Centre 提供了 ETH 在新加坡的研究合作平台，适合有研究方向的学生进一步追踪项目和岗位。[21] 研究平台的存在，能够说明合作渠道，不能说明普通授课型硕士都有相同的就业入口。

INSEAD 的 2025 年 MBA 就业资料将亚太列为就业地区之一，占比为 23%；LBS 的 2025 年 MBA 报告则列明新加坡是就业地点之一。[22][23] 这些是毕业去向证据，但学校公开的亚太或东南亚占比不能被改写为新加坡占比。其全球 MBA 薪资也不能作为留学生赴新的统一起薪。

香港背景怎样体现优势

对涉及中国与东南亚业务的岗位，中英文工作能力和区域行业知识可能有帮助；前提是岗位确实需要这些能力。只在简历上写“熟悉亚洲市场”说服力不足，最好能以客户研究、市场进入分析、财务项目或产品经历证明。地区接近，也不能替代新加坡雇主对实习和工作资格的审查。

对已有多年经验的 MBA 候选人，应关注毕业后职位是否与原有资历形成连续性。若计划同时更换国家、行业和职能，需要更具体的雇主访谈和预算准备。

路径建议为海聚留学分析；研究平台与毕业去向依据[21]—[23]。C2 的专业限定另见[4]。

新加坡本地大学提供怎样的参照

NUS、NTU 和 SMU 的毕业生调查，是理解新加坡应届市场的重要参照。它们统计的是相应大学毕业生，并不专门代表外国留学生，也不能推定所有受访者都在新加坡工作。对海外院校学生而言，这些数据更适合用来校准预期，而不是比较个人的胜算。

2025 届本科毕业生	月总薪资中位数 SGD	使用时应注意
NUS 新加坡国立大学	4,746	全校专业结构混合，不代表某一硕士项目
NTU 南洋理工大学	4,550	同为本科毕业调查，不能当作外国人报价
SMU 新加坡管理大学	4,747	专业分布不同，不能直接据此给三校排序

[11][12][13]，均为 2025 年全职永久就业的应届本科毕业生月总薪资中位数，2026 年 3 月发布。

本地学习的现实价值

本地院校的优势之一，是让学生在学习期间持续接触当地招聘。SMU 的官方调查说明，在已获全职永久就业的毕业生中，30.9% 正在或曾在实习雇主任职，另有 16.4% 曾获实习雇主 offer 但选择不接受。[13] 这组数字说明实习可能承担招聘功能，不能理解为全体学生或国际生的实习转正率。

NTU 为 2025 届毕业生提供毕业后一年职业支持，包括辅导、招聘门户和雇主联系。[12] 此类支持有助于降低信息门槛，但学生仍需主动参加，雇主也不会因此取消岗位或准证要求。

2025 年的新口径需要单独读

联合调查中的“secured employment”包括已工作、已接受 offer 待入职和正采取行动创业的毕业生。在受访且进入劳动力市场的应届毕业生中，2025 年该指标为 88.9%，观察时点约为毕业考试后六个月；全职永久就业者的月总薪资中位数为 4,500 新元。[10] 前者不等于已经全职到岗的比例，也不能与旧新闻中的“overall employment rate”直接拼接。

海聚留学建议，若留学目的地与最终就业地一致，本地课程和招聘条件值得认真比较。但为了求职而读硕士前，应先验证项目能提供什么实习、项目和职业支持，不能把“读在新加坡”自动等同于“留在新加坡”。

计算机与数据岗位看重解决问题的能力

技术方向通常更容易通过作品和测试展示能力，但岗位之间差别很大。软件开发要证明代码与系统能力，数据分析要解释业务指标和实验，机器学习研发则可能要求更深入的数学训练与研究成果。只写熟悉几种工具，难以支持高薪预期。

就业方向	常见雇主检索样本	面试或履历应体现什么
软件开发与平台工程	Google、Grab、Shopee／Sea、DBS	数据结构、编码质量、测试、系统维护和团队协作
数据分析与商业分析	Grab、Shopee／Sea、DBS 等	SQL、统计推断、指标定义、业务问题和结论
金融科技与风险技术	DBS、OCBC、UOB、Citi 等	编程与金融流程结合，理解数据质量和模型边界
研究与技术转化	SMART、A*STAR 相关团队	论文、实验、算法复现和研究方向匹配

雇主及项目入口[18][25]—[31]。此表为可检索雇主样本，不表示当前各公司都开放上述职位或承诺为外国应届生申请准证。

专业选择怎样更有针对性

以计算机为主的学生，可优先考察算法、软件工程、数据库、系统与实际开发项目。以商业分析为主的学生，应检查统计和编程是否足够扎实，能否独立完成从数据清理到业务解释的过程。课程名称都含“AI”，并不表示训练内容相同。

求职作品最好围绕真实问题展开。例如，一个需求预测项目应说明数据缺陷、基准模型、误差指标和业务使用条件；只展示模型分数，不能说明它是否能支持企业决策。软件项目则应能运行、测试，并解释关键设计取舍。

薪资高不等于门槛低

NUS 2025 年计算机科学毕业生月总薪资中位数为 6,400 新元，商业分析为 5,700 新元。[15] 这说明部分本科方向存在较高薪资结果，但样本包含不同身份的学生，也不是海外硕士的统一报价。

IMDA 公布的 2024 年居民技术岗位月工资中位数为 7,950 新元，覆盖不同工作资历。[17] 这类行业数字适合看技术职业的发展空间，不能当作第一份工作的预算。具体招聘报价应与第 17 页的岗位样本、个人资历和 EP 年龄门槛一起看。

金融岗位要分清前台分析与运营

新加坡金融就业的范围远大于投资银行。企业银行、风险管理、合规、财富管理支持、运营和技术，分别需要不同的技能组合。把目标说成“进银行”，还不足以支持专业选择和简历准备。

岗位方向	用人单位检索样本	适合准备的能力
企业银行与信用分析	DBS、OCBC、UOB、Citi	财务报表、现金流、行业研究、英文沟通
风险管理与合规分析	DBS、OCBC、UOB、Citi	数据分析、风险识别、规则理解和文档表达
金融市场与投资分析	Citi 及相关金融机构	估值、市场分析、研究写作；逐项核对招聘计划
银行技术与数据	DBS 及银行技术团队	编程、数据工程、模型与业务流程理解
运营与客户支持	银行及金融服务公司	业务流程、准确性、沟通和问题处理

雇主入口依据[25]—[28]。职位方向为检索建议；个别计划是否接受海外毕业生、开放日期和工作资格须看当期职位说明。

怎样理解名校的帮助

对于申请量大的金融项目，学校背景可能帮助雇主理解学术训练；但进入后续环节，仍需用实习、专业题和行为面试证明能力。LSE、牛津、剑桥、哥伦比亚，以及香港和新加坡院校的相关专业，都应放到具体岗位要求下比较，不能仅以学校所在地判断优势。

非金融专业也可能具备机会。数学、计算机和工程背景可对应模型、数据和技术职能；文社科背景若有较强研究、写作和相关实习，也应按具体招聘资格判断。专业转换的代价在于补齐能力，而非更换简历标题。

工资能否满足金融行业门槛

MOM 的入门岗位样本中，金融合规与风险分析的报价区间为 4,000—6,000 新元；该区间是岗位报价上下限的中位数，不是已经拿到的平均工资。[16] 它低于部分外国申请人的金融 EP 薪资要求，说明“市场有岗位”与“岗位能为我办准证”需要分别核实。

海聚留学建议，在进入实质面试时确认职位实体、固定月薪组成和雇主考虑的准证类别。对含佣金或浮动收入的岗位，还应单独了解固定部分，避免把较高的潜在年收入误当成准证基础。

咨询与会计的入口不同

咨询、审计和企业财务经常被合并介绍，实际上招聘逻辑并不相同。咨询更看重分析、表达与解决陌生问题；审计需要会计基础、准确性和职业训练；企业财务则关注预算、经营分析与沟通。学生应根据自己的长处安排准备顺序。

方向	可检索的雇主	需要重点准备
战略与管理咨询	BCG 及其他设有新加坡办公室的咨询机构	案例面试、结构化分析、英文表达与团队经历
审计与鉴证	Deloitte 及其他专业服务机构	会计基础、业务理解、细节准确性及项目纪律
财务与风险咨询	Deloitte 等专业服务机构	财务或风险知识、分析工具、客户沟通
企业财务分析	跨国企业的区域或职能团队	预算、财务模型、数据处理、经营问题分析

直接招聘入口[24][35]。其他同类机构仅为行业方向，不据此认定当期开放岗位。

海外学校申请者有明确入口

BCG 东南亚校园招聘页分别列出美国、英国及其他国际高校申请入口，新加坡在其覆盖办公室中。[24] 这是海外毕业生可以进一步跟进的招聘渠道，但竞争仍取决于选拔要求和办公室需求。不同学历和工作年限适用的职位级别，也应核对清楚。

咨询准备不宜完全围绕背诵案例框架。面试中更重要的是听清问题、提出可以检验的假设、做合理估算，并在新信息出现时调整判断。课程项目或实习中一段真实的分析过程，比堆砌行业术语更容易说明能力。

会计方向的优势与限制

SMU 2025 年会计本科受访且进入劳动力市场的毕业生中，全职永久就业比例为 91.4%；全职永久就业者月总薪资中位数为 4,350 新元。[14] 这体现了该样本中的结果，但不是外国会计硕士的留新就业率。尤其需要注意，市场起薪与 EP 门槛之间可能存在距离，雇主是否能使用其他准证需具体评估。

对计划读会计或商业硕士的学生，海聚留学建议查清三个实际问题：课程是否符合目标岗位的专业要求；招聘计划是否接收自己的毕业年份及工作年限；雇主是否愿意考虑需要工作准证的申请者。学校知名度无法代替这三项核实。

工程与半导体更重视专业对应

工程求职最怕把不同专业和职能混为一谈。材料、化学、电子、机械和工业工程都可能进入制造业，但所做工作可能分别是工艺、设备、设计、测试、质量或计划。课程、实验和实习应与目标职能对应。

岗位方向	代表雇主检索样本	对应训练与成果
工艺与制造工程	Micron、GlobalFoundries	材料或工艺知识、实验设计、良率和数据分析
设备与维护工程	Micron、GlobalFoundries、Applied Materials	机械电子基础、故障排查、设备与现场经验
测试及质量工程	半导体与精密制造企业	测量、统计质量控制、测试方法、问题追溯
工程研究	新加坡研究机构及合作实验室	课题匹配、实验记录、论文及研究方法

企业及在新平台依据[18][20][21][32]—[34]。表为岗位映射，不把企业扩建计划直接折算成毕业生招聘数。

院校比较应落到实验和项目

MIT、伯克利、帝国理工、ETH、EPFL、TUM，以及 UNSW、多伦多等院校的相关方向，均可作为课程考察对象。决定申请质量的，是学生究竟掌握了什么技术，是否能解释实验误差、设备问题或设计取舍。仅把“工程名校”写在简历最上方，不能说明与某条生产线或研发项目的适配程度。

对于材料与化工背景，读项目时应留意是否包含实验、工艺分析与统计方法。电子和机械学生则需区分设计开发与设备支持，不同工作对编程、硬件、现场协作和出差安排的要求可能不同。

起薪与职业积累要一起考虑

MOM 2025 年 12 月入门岗位样本中，工艺工程报价为 4,000—6,000 新元，机械工程为 3,800—6,000 新元；这些不是所有半导体公司的统一工资。[16] 工程岗位也可能有轮班、现场津贴或其他收入安排，判断准证时需要回到固定月薪。

海聚留学更看重第一份工作是否能形成可迁移经验：是否接触实际工艺、设备或产品，是否有明确的技术责任，是否能接受规范训练。只根据首年月薪略高略低选择岗位，可能忽略后续职业积累的差异。

供应链与生命科学适合什么背景

供应链和生命科学都存在清晰的专业岗位，但不能用“新加坡有区域总部或制造基地”直接推出毕业生容易入职。学生还需要说明自己适合哪一段业务或生产流程，能在什么条件下开始工作。

就业方向	可检索雇主样本	更匹配的准备
供应链分析与计划	P&G、DHL	工业工程、运筹、商业分析、需求预测与库存分析
物流运营与项目	DHL 及相关物流企业	流程分析、数据、执行与跨团队沟通
消费品职能岗位	P&G	商业或工程训练加实习，按财务、供应链等职能投递
生物制药制造与质量	GSK 等药企	化工、生物、药学或工程基础，理解规范记录与质量体系
科研与研发	A*STAR 及高校相关团队	研究方法、实验技能、硕博课题与团队需求匹配

雇主及研究入口[18][36]—[38]。具体职位学历、经验和工作资格以当期招聘为准。

供应链岗位需要把分析落实到业务

一份需求预测作业的价值，不只是使用了复杂模型，还要说明预测误差如何影响库存、缺货或运输安排。工业工程、数学和商业分析学生可以从这种问题入手。商业背景的学生则应补齐表格、SQL 或其他岗位要求的数据工具，并理解业务流程。

MOM 样本中的物流与生产计划岗位报价为 3,000—4,500 新元。[16] 这提示应届生不能仅因企业国际知名就默认起薪能满足 EP。雇主实体、岗位级别、固定月薪和准证选项，应在求职过程中一并确认。

生命科学应区分研发制造与受监管职业

生物制药制造、质量控制和实验研究的入门条件并不相同。研究岗位可能更看重硕博课题；制造和质量岗位则可能要求特定实验、工程或规范操作能力。课程设置与实际工作不吻合时，仅有“生命科学”学位名称并不够。

医学、护理、法律等受监管职业还涉及资格认可或注册。海聚留学建议在择校前先查目标职业的主管机构要求，再研究工作准证。不能把一个国家的执业资格视为可直接在新加坡使用，也不宜只根据某项本地毕业薪资选择海外专业。

薪资比较先统一统计口径

学生最需要的是可以支撑决策的薪资尺度。下表选择官方入门岗位报价与毕业生调查作对照；两组数据不能拼成一张“学校起薪排行榜”。金额均为新元／月，不折算人民币，以免汇率变化掩盖差异。

入门岗位样本	报价下限中位数	报价上限中位数
软件开发	4,500	6,550
系统设计与分析	4,000	5,500
金融合规与风险分析	4,000	6,000
审计	4,000	5,000
工艺工程	4,000	6,000
机械工程	3,800	6,000
物流与生产计划	3,000	4,500

[16] MOM，2025 年 12 月历史岗位样本，非最新报价。范围为招聘报价下限及上限各自的中位数，不是实发工资分位数；“入门”以最低报价 2,300—5,000 新元识别，非全部零经验职位，也非外国人专属样本。2026 年 3 月版已改为最低报价的第 25—75 百分位[39]，两期不可直接比较。

2025 届 SMU 本科专业	实际月总薪资中位数	第 25 至第 75 百分位
计算机科学	6,000	5,000—7,083
信息系统	5,400	4,800—6,028
工商管理	4,600	4,000—5,525
会计	4,350	4,300—5,000

[14] 仅全职永久就业毕业生，未筛选国籍或新加坡工作地点，使用专业总体行，不使用荣誉子样本。

收到 offer 时还要核对什么

先分清基本工资、固定津贴、奖金、佣金与股票。GES 的总薪资包含部分经常性现金收入，EP 使用固定月薪，两者口径不同。再核对试用期、奖金条件和雇主实体。最后把住房、日常开支及等待入职期间的预算单列；税前年收入不等于可支配储蓄。

表中的报价是历史样本，不能代替 2026 年具体职位的合同条件。海聚留学建议至少保留三个可比岗位，再判断自己的报价；不要以单个高薪案例推算留学回报。

三类学生的路径选择

以下均为假设情景，用于说明规划方法，不对应海聚留学真实客户，也不构成薪资、录用或准证预测。比较的重点是：学生目前缺什么证据，下一步怎样以较低成本补齐。

情景一 海外计算机本科即将毕业

假设学生就读英国或北美知名大学，有一段开发实习和完整项目，目标是新加坡软件岗位。此时适合先直接申请，同时准备技术面试和可运行的作品。目标雇主可覆盖平台公司、银行及其他企业技术团队，不应只投少数最知名品牌。

若持续没有面试，应先检查岗位匹配、毕业时间和工作资格，而非立即再读硕士。若能通过简历筛选却总在技术轮失败，应集中补技术短板。只有当目标方向确实需要新的训练，或特定项目能提供重要招聘入口时，再评估升学。

情景二 商科硕士毕业但相关实习较少

假设学生希望从海外商科硕士直接进入新加坡金融。第一步应把目标拆为信用分析、风险、运营、财务或其他具体职能，再检查已有经历。对分析岗位，需要能展示财务、数据和行业理解；对客户与运营岗位，则需要沟通、流程与执行证据。

如果可获得岗位的固定月薪明显低于对应年龄的 EP 门槛，不能只要求提高报价。应与雇主核实合法可行的准证选项，同时保留其他市场的专业工作机会。先获得相关经验，可能比在新加坡长时间等待更能改善下一轮申请。

情景三 工程毕业生已有两三年经验

假设学生已在跨国制造企业从事设备、工艺或质量工作，目标是转到新加坡。应先整理能够公开的项目记录：负责的系统、解决的问题、技术方法和可验证成果。随后同时检索内部岗位和外部经验招聘。

这类路径的优势在于工作能力较容易被证明；限制在于新加坡岗位仍需存在，且薪资门槛随年龄上升。内部调动不是免审通道，也不能仅因公司在新加坡有办公室就认为一定可以转岗。[2]

海聚留学的取舍原则：先用实际申请反馈确认障碍，再决定是否增加学位、换市场或补经验。不要在没有诊断问题之前，用昂贵且耗时的方式解决一个可能只是投递方向不准的问题。

从毕业前一年开始准备

求职准备应留下能够检查的成果。与其给自己设定“多投简历”的笼统目标，不如记录岗位要求、申请状态和失败发生的环节。下面的时间表是规划建议，具体招聘开放日期需要按企业当期公告调整。

时段	主要动作	应留下的成果
毕业前 12 至 9 个月	选两类目标岗位，梳理课程与实习差距	岗位要求对照表，一版英文简历
毕业前 9 至 6 个月	跟进招聘计划，安排实习或专业项目	目标雇主清单，可展示项目与工作记录
毕业前 6 至 3 个月	集中投递，按岗位练习专业与行为面试	投递记录、反馈归因、针对性改进
毕业前 3 个月至毕业	确认 offer 条件、工作资格和入职安排	固定薪资拆分，雇主确认的准证申请计划
毕业后仍在求职	定期复盘，控制等待成本，启动替代路径	明确的预算与截止点，其他市场或岗位选项

目标名单应该怎样建

每家雇主至少记录职位名称、地点、团队、学历要求、工作年限、招聘期限和工作资格说明。大型企业不同实体或团队的条件可能不同，不能只在公司名称后标记“接受留学生”。没有明确写出担保政策时，应留待招聘团队确认，而不是自行假定。

校友联系适合用于了解工作内容、团队要求和招聘流程。沟通应具体，例如询问某类岗位最看重哪些项目经历；不宜把第一次联系直接变成索要内推。内推可以帮助简历被看到，通常不会替代正式选拔。

用面试反馈调整投入

没有面试，先看方向、工作资格和简历证据；有面试但专业轮失败，优先补技能；进入最终轮仍落选，则继续复盘岗位匹配、表达和竞争情况。不要仅凭一两次失败判断整个学校或专业“没有竞争力”。

海聚留学建议，把是否继续等待新加坡机会与预算、居留条件和替代工作质量一起判断。规划的目的，是让学生有条件地争取目标，而不是为了坚持某个目的地而失去更好的职业起点。

本页为海聚留学行动建议，非官方招聘时间表。雇主入口见[24]—[38]；准证及居留依据[2][5]—[9]。

学生与家庭最常问的六个问题

海外名校毕业就容易在新加坡找到工作吗

名校学历可能帮助雇主识别学术训练，也可能在 COMPASS 的学历项中取得分数。但招聘还看岗位能力、实习、毕业时间和工作资格。海聚留学更愿意比较“某所学校的某个项目，能否帮助这名学生进入某类岗位”，而不是给整所学校一个就业保证。[2][4]

英美名校与新加坡本地大学应该怎样选

若目标非常明确且希望毕业后直接在新工作，应认真比较本地实习、校园招聘和课程条件。若希望保留多个国家的就业机会，海外院校的训练与职业网络也有价值。关键在于使用哪些资源，不能只把全球综合排名作为答案。

计算机金融和工程哪个更好找工作

没有一个专业适合所有人。计算机强调可验证技术，金融在职能之间分化明显，工程强调细分专业与现场或研究经验。应先判断自己的能力和兴趣，再看具体岗位需求、薪资和准证条件。不能用某专业最高薪的少数岗位代表整个专业。[14]—[16]

新加坡应届生月薪应该预期多少

公开数据需要分层阅读：2025 年联合毕业生调查的全职永久就业者月总薪资中位数为 4,500 新元；软件、金融、审计和工程的岗位样本又有不同区间。它们不是外国毕业生的统一报价，个人应以实际岗位、资历和合同为准。[10][16]

为了留下来再读一个硕士值得吗

先问新学位能补什么。如果缺的是技术训练、研究方向或有价值的当地招聘入口，可能值得比较；如果缺的是工作经验，新学位未必能替代。项目的费用与等待成本应在决定前算清，不能把求职居留申请资格当成就业结果。

这份报告的证据强度在哪里

数据优先来自新加坡人力部、移民与关卡局、大学及雇主官方页面。院校比较和路径建议由海聚留学基于这些资料分析；没有采用未经公开核验的个人薪资、客户故事或雇主偏好排行榜。报告适合用于初步规划，具体申请需复核当期职位与政策。

编制与引用说明 本报告以海聚留学名义编制。引用数字时请保留统计年份、样本范围和来源编号；转载分析时建议注明“海聚留学《留学生新加坡就业竞争力报告》2026 年 10 月版”。后续更新应优先复核工作准证门槛、毕业生调查和招聘计划。

参考来源一 政策与毕业生调查

全部资料查阅日期为 2026 年 10 月 3 日。统计年份、发布日期及查询日期分别标注；动态页面未标日期时，不自行推定发布时间。正文方括号编号对应本目录。

[1] MOM Labour Market Report Second Quarter 2026
2026-09-21 发布；2026 年第二季度。就业增量、职位空缺及统计口径。
https://stats.mom.gov.sg/iMAS_PdfLibrary/mrsd-Labour-Market-Report-2Q-2026.pdf

[2] MOM Eligibility for Employment Pass
动态政策页。现行及 2027 年年龄薪资表、COMPASS 框架。
https://www.mom.gov.sg/passes-and-permits/employment-pass/eligibility

[3] MOM What is a fixed monthly salary
动态说明页。EP 固定月薪的计入与排除项目。
https://www.mom.gov.sg/faq/employment-pass/what-is-a-fixed-monthly-salary

[4] MOM COMPASS C2 List of top tier institutions
2025 年 11 月发布，2026 年 1 月起适用；Group A 与 Group B 学历及专业限定。
https://www.mom.gov.sg/-/media/mom/documents/work-passes-and-permits/compass/compass-c2-list-of-top-tier-institutions.pdf

[5] MOM Eligibility for S Pass
动态政策页。S Pass 薪资及年龄条件，现行与未来标准分列。
https://www.mom.gov.sg/passes-and-permits/s-pass/eligibility

[6] MOM S Pass quota and levy requirements
动态政策页。雇主配额与征税要求。
https://www.mom.gov.sg/passes-and-permits/s-pass/quota-and-levy/levy-and-quota-requirements

[7] ICA Graduate seeking Employment in Singapore
页面更新 2026-04-06；符合条件的在新高校毕业生求职 LTVP 申请。
https://www.ica.gov.sg/reside/LTVP/apply/graduate-from-an-institute-of-higher-learning-seeking-employment-in-singapore

[8] ICA List of Institutes of Higher Learning in Singapore
页面更新 2025-08-01；适用院校名单，不能以海外主校名称替代。
https://www.ica.gov.sg/reside/LTVP/apply/graduate-from-an-institute-of-higher-learning-seeking-employment-in-singapore/list_ihl

[9] MOM Work passes for holders of ICA LTVPs
动态政策页。LTVP 与工作准证的关系，家属类别规则另有条件。
https://www.mom.gov.sg/passes-and-permits/work-passes-for-holders-of-long-term-visit-passes-issued-by-ica

[10] Joint AU GES 2025 More Support for Graduates
2026-03-05 发布；2025 届联合调查、88.9%新口径、月总薪资中位数 4,500。
https://www.suss.edu.sg/about-suss/media-centres/media-releases/more-support-for-graduates-in-seeking-employment-as-employment-outcomes-dip

[11] NUS Graduates demonstrate resilience in a cautious job market
2026-03-05 发布；2025 届本科调查、薪资中位数 4,746。
https://news.nus.edu.sg/nus-graduates-demonstrate-resilience-in-a-cautious-job-market/

[12] NTU Steady employment outcomes for Class of 2025
2026-03-05 发布；2025 届本科调查、薪资中位数 4,550 及毕业后职业支持。
https://www.ntu.edu.sg/news/detail/steady-employment-outcomes-for-ntu-class-of-2025

[13] SMU Graduates Remain Resilient in Cautious Job Market
2026-03-05 发布；2025 届薪资中位数 4,747，以及实习雇主录用相关数据。
https://news.smu.edu.sg/news/2026/03/05/singapore-management-university-graduates-remain-resilient-cautious-job-market-914

参考来源二 薪资与大学赴新渠道

学校平台、实习机会和校友活动是渠道证据；就业报告才是结果证据。全球、地区和新加坡数据分别使用，不将区域比例换算为单一国家比例。

[14] MOE SMU 2025 GES degree level tables
2026 年 3 月发布；2025 年 11 月调查。专业薪资、四分位数及完整定义，第 1 页。
https://news.smu.edu.sg/sites/news.smu.edu.sg/files/smu/news_room/Annex%20B_Web%20Publication%20SMU%20GES%202025.pdf

[15] NUS Computing GES 2025 results
2026-03-11 发布；计算机科学与商业分析等本科薪资，非海外硕士薪资。
https://www.comp.nus.edu.sg/news/nus-computing-graduates-among-singapores-highest-earners-and-most-employable-ges-2025-shows/

[16] MOM Entry level PMET opportunities December 2025
2025 年 12 月报价历史样本；采用官方索引返回的完整表格及脚注，原文件直链本次部分访问失败。上下限各取中位数。
https://stats.mom.gov.sg/iMAS_PdfLibrary/List-of-entry-level-PMET-job-opportunities-for-fresh-graduates-Q4-2025.pdf

[17] IMDA Singapore Digital Economy Report 2025
2025 年报告，第 22 页；2024 年居民技术岗位月工资中位数 7,950，覆盖各资历。
https://www.imda.gov.sg/-/media/imda/files/about/resources/corporate-publications/annual-report/imda-sgde-report-fy2024-2025.pdf

[18] MIT MISTI Singapore
无固定发布日期；多年累计赴新实习近 300 人，实习渠道而非正式就业率。
https://misti.mit.edu/singapore

[19] Imperial College London Imperial Global Singapore
动态学校页面；在新研究、产业联系及职业招聘支持。
https://www.imperial.ac.uk/about/global/singapore/

[20] University of Cambridge About Cambridge CARES
动态研究中心页面；在新科研合作渠道，不代表学生录用承诺。
https://www.cares.cam.ac.uk/about-us/

[21] ETH Zurich About Singapore ETH Centre
动态研究中心页面；城市、系统及健康技术研究平台。
https://sec.ethz.ch/About.html

[22] INSEAD MBA Employment Statistics 2025
2025 年报告；覆盖 2024 年 12 月与 2025 年 7 月两届。亚太 23%，非新加坡 23%。
https://www.insead.edu/master-programmes/master-business-administration/employment-statistics

[23] London Business School MBA Employment Report 2025
2025 届报告；就业地点含新加坡，平均入学前工作经验 6 年，不与应届本科薪资比较。
https://assets.london.edu/hxo16fanegqh/3AUIB9h2HJvzgh89cXjwdt/73abce036f2fe9511567750fb15755b3/mba_employment_report.pdf

[24] BCG Southeast Asia Campus Recruiting
动态雇主页面；美国、英国及其他国际高校申请入口包含 Singapore。
https://careers.bcg.com/global/en/on-campus/southeast-asia

[25] DBS Management Associate Programme Singapore
动态雇主页面；银行、Technology 及 AI 与 Data Science 等招聘流程。
https://www.dbs.com/careers/management-associate-programme/singapore

[26] OCBC Graduate Talent Programme
动态雇主页面；毕业生项目及职能方向，资格以当期计划为准。
https://www.ocbc.com/group/careers/students/programmes/graduate-talent-programme.html

参考来源三 雇主与更新说明

以下是公开招聘或业务入口，不是海聚留学合作单位。动态页面可能撤岗或转至下一年度；申请时需复核地点、年限、国籍及准证支持。

[27] UOB Students and Graduates Programmes
动态雇主页面；新加坡及区域毕业生项目。
https://www.uobgroup.com/careers/early-careers/students-graduates-programmes.page

[28] Citi Singapore Student and Graduate Programmes
动态新加坡职位检索页；银行、市场、财富及 Services 等学生项目。
https://jobs.citi.com/employment/singapore-singapore-singapore-student-and-grad-programs-jobs/287/9378912/1880251-7535954-1880252/4

[29] Google Singapore Software Engineer Mobile iOS
有经验工程职位样本，非应届岗位；页面对既有工作权及担保有具体说明。
https://www.google.com/about/careers/applications/jobs/results/97072914385248966-software-engineer-mobile-ios

[30] Grab Careers Job Search
动态职位检索页；需筛选 Singapore、职位类别与年限。
https://www.grab.careers/en/jobs/

[31] Sea Global Management Associate Programme FAQ
动态项目说明；工作起始地点依业务与匹配决定，不能保证长期驻新加坡。
https://seagmap.sea.com/faq

[32] Micron Singapore Careers
动态官方职业页面；实习、新毕业生及工程方向入口。
https://sg.micron.com/about/careers

[33] GlobalFoundries Welcome to GF Singapore
动态官方职业页面；在新制造业务及 GEM 毕业生发展项目。
https://gf.com/careers/where-we-work/apac/welcome-to-gf-singapore/

[34] Applied Materials Singapore University Recruiting
动态校招页；工程、化学及供应链方向，海外无到校招聘者可网上申请。
https://www.appliedmaterials.com/sg/en/careers/university-recruiting-programs.html

[35] Deloitte Southeast Asia Students Jobs
动态学生职位入口；按 Singapore 筛选。不同服务线条件不同。
https://jobs.sea.deloitte.com/go/Students/4636010/

[36] P&G Singapore Supply Chain and Logistics Careers
动态职能页面；供应链规划、物流与分析相关岗位体系。
https://www.pgcareers.com/sg/en/supply-chain-logistics

[37] DHL Singapore Supply Chain Careers
动态新加坡职业页面；学生及毕业生入口，勿与其他国家计划混用。
https://www.dhl.com/sg-en/home/supply-chain/about-us/careers-at-dhl-supply-chain.html

[38] GSK Singapore
动态官方地区页面；在新业务、制造及职业入口，具体职位另查。
https://www.gsk.com/en-gb/locations/singapore/

[39] MOM Entry level PMET opportunities March 2026
2026-06-15 发布；2026 年 3 月数据。口径改为最低报价第 25—75 百分位；用于说明统计变化，不与正文历史报价直接比较。
https://stats.mom.gov.sg/iMAS_PdfLibrary/List-of-top-entry-level-PMET-job-opportunities-for-fresh-graduates-Q1-2026.pdf