海聚留学

HONG KONG EMPLOYMENT REPORT

海外留学生赴香港

就业竞争力报告

院校 × 专业 × 雇主 × 薪资

从“读哪所大学”走向“凭什么获得香港的工作机会”。

以 14 所海外代表院校的课程与公开就业资料为起点，连接香港招聘岗位、职业资格及可核验的薪酬信息。

编写机构　海聚留学

研究范围　英国、美国、新加坡、加拿大、澳大利亚及法国

阅读要点 / EXECUTIVE FINDINGS

赴港就业，关键不只是名校名次

海聚留学的判断：学校背景值得重视，但必须与具体专业、岗位证据及可执行的入职条件一起看。

先看三个已经发生、可以核对的事实

香港确实接收海外名校毕业生，但“全球就业好”并不等于“香港录用率高”。 LSE 两个金融硕士项目的 2025 就业报告中，在毕业后三个月内接受工作邀约者的就业地点统计里，香港占 5%。CMU 的 2026 MSCF 报告则明确列出 2025 年 12 月毕业生在香港的量化交易、量化研究及股票交易职位。这比笼统的“目标学校名单”更有参考价值。[9][12]

相同的“毕业生岗位”，收入结构也很不一样。 招聘机构列示的香港 IT Graduate 月薪参考为 20,000—26,000 港元；太古管理培训项目公开起薪为 32,300 港元，香港住房安排另计；金管局 2027 Manager Trainee 公告列示每月固定薪酬 50,000 港元以上。三者分别是市场参考、特定企业项目及特定机构招聘，不能混成一个“海归平均起薪”。[28][35][47]

香港的业务规模与求职者感受到的竞争，可以同时上升。 2025 年资产及财富管理规模达到 42.202 万亿港元；2026 年 6—8 月整体经季节性调整失业率为 3.8%。前者反映行业资产规模，后者反映全体劳动力市场；二者都不能直接推算某专业毕业生的就业概率。[2][3]

不同目标，选校时应问不同的问题

职业目标	更应核查的条件	本报告中的代表项目
投资研究、企业融资	财务分析、估值、交易理解与相关实习	LSE Finance；HEC Paris MIF
量化、定价、金融科技	概率统计、编程、数值方法及可复现成果	CMU MSCF；Oxford MCF；Columbia MSFE
数据、产品及商业分析	数据处理深度、业务项目、技术面试能力	NUS MSBA；Imperial BA & AI；Toronto MMA
保险风险、物流与企业运营	专业课程、行业场景、资格及岗位匹配	UNSW Actuarial；Sydney Logistics

给学生与家长 先确定两类目标岗位，再比较能提供哪些训练和实践的学校。不要先用学校排名定好去向，再为不匹配的专业寻找理由。

上表是海聚留学基于课程与岗位性质作出的适配分析，不是雇主认可名单、学校排名或成功率排序。项目来源见[10]—[22][42]。

阅读导航 / SCOPE & METHOD

如何使用这份报告

适用读者：在海外就读或计划留学、并把香港列为就业目标的学生、家长与教育顾问。

阅读模块	页码	解决的问题
香港市场与入职条件	4—5	行业机会在哪里；能否合法入职
14 所代表院校与专业比较	6—9	同样知名的学校，训练与岗位为何不同
专业对应的职业选择	10—13	金融、数据、工程、人文与持牌职业
用人单位与招聘入口	14—15	哪些属于真实就业记录，哪些是招聘目标
薪资与个人收支	16—18	起薪、津贴、其他岗位参考与生活预算
招聘日程与决策建议	19—20	毕业前怎样准备；常见问题如何判断
参考资料与数据来源	21—23	原始出处、观察期及引用边界

研究对象与比较边界

本报告重点讨论在香港以外地区修读学位、拟进入香港劳动力市场的留学生。院校样本覆盖六个国家，偏重常见的商科、金融工程和数据类硕士；滑铁卢示例为本科。专业章节再延伸至工程、教育、法律与生命科学。不同学历层次、项目年限和工作经历并未被强行合并。

比较采用三种证据：**学校公开的课程与就业结果、用人单位公开招聘、官方统计及薪酬参考。** 只有明确标注香港地点的录用记录，才在文中称为“香港就业记录”。某公司出现在学校的全球雇主名单，并不足以证明该学生在香港工作。

本报告没有做的三件事

没有制造“名校赴港录用率”，因为公开资料通常缺少统一的香港求职人数分母；没有为学校打分排档，因为缺乏可比的雇主筛选数据；没有用美国或英国的毕业生薪资兑换港币，冒充香港的实际起薪。

数据怎么读 [数字]对应文末原始来源。招聘机构参考值不等于官方统计；“未公开”不等于工资低；本报告的预算和学生情境均明确属于假设，不是市场调查或真实个案。

资料核验日为 2026 年 10 月 3 日。2025 年统计、2026 年薪资参考与 2027 入职项目的时间口径各自保留。网页、职位和入境条件可能更新，正式决策前应回到原文复核。

01 / 香港就业市场

业务扩张不等于人人更容易入职

判断香港机会，需要把行业规模、岗位结构与全体劳动力指标拆开。

已核验指标	数值与观察期	对求职决策的意义
资产及财富管理规模	2025 年末：42.202 万亿港元；同比增长 20%	证明行业业务规模；不能换算为新增毕业生职位
该行业从业人员	2025 年：56,557 人；同比增长 5%	是人员存量及变化，不是应届生招聘名额
整体失业率	2026 年 6—8 月：3.8%（经季节性调整）	总体竞争环境；并非海归或特定专业失业率
月薪中位数	2025 年 5—6 月：21,200 港元	全体涵盖雇员的工资基准；不代表留学生起薪

来源：[1]—[3]。工资调查与失业率调查的对象、定义和期间不同，不作直接因果解释。

把“金融中心”翻译成可以申请的岗位

对学生来说，行业总规模不是职位说明书。金融机构内部既有投资与交易，也有风险、数据、合规、技术及运营。求职时应读到业务线和具体工作内容，而不是看到一家大银行就把所有机会理解为投行前台。汇丰、渣打、港交所及摩根大通的学生招聘入口，已经提供了更细的项目或岗位分类。[23]—[26]

海聚留学建议将求职清单分成两组：一组与核心专业直接相关，另一组使用相同技能但服务不同业务。例如，统计背景既可考察金融数据岗位，也可研究企业分析与风控；物流背景可同时研究货运、采购及运营项目。这样做是扩大技能的使用范围，而不是无差别海投。

留学生应当带来什么，而不是只强调“海归”

对跨境金融、国际业务及技术岗位，海外课程和项目的价值在于它们能否转化为工作成果。用英文写得清楚的研究报告、能够复现的数据分析、能解释假设的模型，比一句“接受过国际教育”更有辨识度。对于本地客户或现场协作较多的岗位，还要单独检查中文、粤语或相关资格要求。

市场判断 既不因资产规模扩大就高估录用概率，也不因整体失业率上升就放弃申请。合理的单位是“某类岗位＋某一届招聘＋自己的证据”，而不是对整座城市作笼统判断。

02 / 工作资格与语言

先确认入职条件，再讨论竞争力

海外大学学位、高才通与香港毕业生留港安排，不能混为一谈。

常见安排	与海外留学生的关系	需要特别核对
高端人才通行证 TTPS B / C 类	B 类：合资格大学学士，过去 5 年内至少 3 年工作经验；C 类：过去 5 年内毕业、经验不足 3 年，受配额限制	不是“读了名校硕士就符合”；申请时核对学士院校、学位形式与当年名单 [4][5]
非本地毕业生留港 / 回港就业安排 IANG	适用于符合规定的香港学历及指定大湾区校园等情形；不是所有海外毕业生通道	应届与非应届条件不同；仅有英美等海外学历不能据此直接使用 IANG [6]
输入内地人才计划 ASMTP	适用内地人才的受雇来港安排，涉及真实聘用、资格与职位等条件	不能把录用意向视作入境批准；雇主文件与岗位内容要一致 [7]
一般就业政策 GEP	适用于符合条件的专业人士；具体适用性与身份有关	不应仅凭“在国外读书”判断适用哪种计划 [8]

最容易影响选择的两个细节

高才通 B / C 类的相关学历门槛指向合资格大学的**学士学位**。只有合资格大学的硕士或博士、而没有符合要求的学士学位，并不能直接满足这一学历条件。符合申请条件与最终获批也不是同一件事。[4][5]

IANG 下，符合规定的应届非本地毕业生在毕业六个月内提出申请，一般无需先获得聘用，通常可获准逗留 24 个月；超过相关期限的非应届安排则需要符合聘用条件。这个便利不能泛化到所有在海外毕业的学生。[6]

语言要求看岗位，不用一句“不会粤语就没机会”概括

太古管理培训项目要求良好的英语，普通话或粤语属于优势；金管局经理培训生公告则要求优秀的中英文能力，普通话能力另有加分。两者说明：语言要求并不完全相同，应按照职位原文逐项检查，而不是用一种语言规则覆盖所有雇主。[28][47]

申请材料建议 简历上如实写明当前工作资格、到期日及是否需要雇主协助。尚未获批的申请，应写“申请中”而非“已具备工作权”。接受录用前，让雇主确认可行的入职日期与手续。

本页是公开制度信息摘要，不是个案入境或法律意见。配额、大学名单、适用资格及逗留条件均应以入境事务处当时公布的规定为准。

03A / 英国院校

英国：金融训练与技术训练要分别看

代表院校：伦敦政治经济学院、牛津大学、帝国理工学院。

学校与代表项目	课程及能力侧重	赴港可考察岗位 / 短板
伦敦政治经济学院 LSE MSc Finance	金融分析、公司金融与投资相关训练；存在具体香港就业地点统计 [9][42]	投资分析、企业融资、研究与银行项目；需要拿出财务模型及相关实习，而非只解释校名
牛津大学 Oxford MSc Mathematical and Computational Finance	金融数学、计算与数值方法；适合已有定量基础的学生 [10]	量化研究、定价、模型与风险；不能把较强数学训练替代编程实操
帝国理工学院 Imperial MSc Business Analytics & AI	数据分析、计算方法与商业应用；技术和商业问题并重 [11]	商业分析、数据产品、技术咨询；需证明 SQL、编程与业务判断，而不只是工具使用

LSE 的香港去向，是实证，但不是个人成功率

LSE 2025 就业报告覆盖全日制金融及金融与私募股权两个硕士项目。其毕业后三个月内接受工作邀约者的地点分布中，香港占 5%、伦敦占 51%。这至少证明香港是一条已经存在的去向；但报告没有给出“有意在香港求职的学生总数”，所以不能把 5%读成香港求职成功率，也不能据此比较其他大学高低。[9]

怎样在三个项目之间作选择

已经有金融实习、愿意长期做企业分析或交易相关工作的学生，可以优先研究课程与职业目标的衔接；数学、统计与编程基础扎实，希望进入模型或量化岗位的学生，更应仔细检查计算课程与技术面试准备；希望进入非金融企业的数据岗位，则要避免为了金融标签牺牲更直接的业务分析训练。以上是适配建议，不是录用概率排序。

选择前最好向项目索取三项具体信息：香港职位的毕业年份与职能、能够实际参与的企业项目，以及在读期间能否安排目标市场的面试与实习。学校公布的全球雇主名单值得看，但它不能回答这三项问题。

海聚留学观察 同属英国知名大学，金融硕士、金融数学硕士与商业分析硕士提供的是不同训练。把它们全部放进一张综合排名表，往往会掩盖最影响就业的差异。

03B / 美国院校

美国：量化项目有明确赴港实例

代表院校：卡内基梅隆大学、加州大学伯克利分校、哥伦比亚大学。

学校与代表项目	可以确认的依据	香港求职应补足什么
CMU MS in Computational Finance	官方 2026 就业报告列出香港雇主、职位和工作地，对应 2025 年 12 月毕业生 [12][43]	围绕量化研究、交易或风险建立作品；把技术训练与香港具体业务连接
UC Berkeley Haas Master of Financial Engineering	2025 班级有全球就业统计，但“International”不是香港专项统计 [13]	独立核对香港岗位；不能把全球高薪与美国职位结构照搬到香港
Columbia Engineering MS in Financial Engineering	课程结合金融、工程及定量方法，并纳入 AI 和金融科技应用 [14]	说明自己擅长定价、交易系统、风险还是数据；不要只写“金融科技”

一组更有说服力的香港记录

CMU 官方报告列示的雇主	职位（原文保留）	工作地
BNP Paribas / 法国巴黎银行	Associate, Quantitative Trading	香港
Millennium Management	Quantitative Researcher（列示 2 人）	香港
CICC / 中金公司	Analyst, Equity Delta One Trainee	香港
Macquarie / 麦格理	Equity Trading Analyst	香港

来源：[12]，印刷第 3—4 页。仅摘取报告明确对应香港的记录；不代表这些公司所有职位均在香港，也不代表 2027 届存在相同空缺。

这组记录的价值在于同时出现了“雇主—职能—地点”。它支持一个有限而清楚的判断：海外计算金融训练可以通向香港的专业金融岗位。它不支持“就读该项目便容易获聘”，也不能用其中少数交易职位推导全体学生的工资。

给偏技术的学生 最好准备一项能够被追问的完整成果：数据从哪里来、怎样避免信息泄漏、为什么选择该方法、结果在什么情况下会失效。毕业证证明完成学习，这些细节才说明你实际会做什么。

03C / 新加坡与加拿大

新加坡与加拿大：把实践经历转成岗位证据

代表院校：新加坡国立大学、南洋理工大学、滑铁卢大学、多伦多大学。

学校与代表项目	可形成的训练或经历	赴港适配分析
NUS 新加坡国立大学 MSc Business Analytics	计算、统计与商业分析交叉训练 [15]	可考察银行或企业的数据分析；项目应回答具体经营问题，而非只展示算法
NTU 南洋理工大学 MSc Financial Engineering	金融、数学、统计与编程的组合 [16]	更接近定价、量化、风险及金融技术；基础不足者不宜只因名称热门而选择
Waterloo 滑铁卢大学 Computing and Financial Management	本科；计算、金融管理与 co-op 结合 [17]	适合较早积累工程或金融相关工作证据；加拿大 co-op 并不自动等于香港经验
Toronto 多伦多大学 Rotman Master of Management Analytics	商业分析与实践项目相结合 [18]	可考察数据驱动运营、金融分析与咨询；需说明分析怎样改变业务决策

有实习，比“参加过项目”更需要解释

实践经历的名称并不能说明质量。同样写着“数据分析实习”，一位学生可能只清理表格，另一位可能独立定义问题、处理数据、验证结果并向业务人员解释。海聚留学建议把经历拆成任务、方法、个人贡献及可披露成果，避免用雇主名气替代内容。涉及保密信息时，使用脱敏说明或重新制作的公开数据演示。

这四类背景怎样作取舍

目标是量化、定价或模型岗位，先比较数学与编程深度；目标是产品、运营或商业分析，先比较业务项目与沟通训练；尚处于本科选校阶段，则要比较整个学位周期能否积累相关实践。把滑铁卢本科与其他硕士项目直接按首份工作薪酬排高低，并不公平。

本次查阅的上述课程页面没有提供口径一致、可横向比较的香港专项求职成功率。这里的优势讨论来自课程结构与职业任务之间的关系，不是对这些学校香港校友规模、雇主偏好或录用概率的测量。

选项目时的一道检查题 把大学名字遮住，只留下课程、作品、实习与语言能力：这份简历还能不能解释“为什么适合这个香港职位”？能回答，学校背景才更容易被转化为实际优势。

03D / 澳大利亚与法国

澳大利亚与法国：专业特色比笼统商科标签更有用

代表院校：新南威尔士大学、墨尔本大学、悉尼大学、巴黎高等商学院。

学校与代表项目	专业侧重	赴港可考察方向
UNSW 新南威尔士大学 Master of Actuarial Studies	精算、风险与定量分析 [19]	保险精算、风险及相关分析；考试进度与项目认可需逐项核对
Melbourne 墨尔本大学 Master of Business Analytics	数理分析、技术与商业决策 [20]	企业分析、运营分析及金融数据；需要可复现的技术作品
Sydney 悉尼大学 Logistics and Supply Chain Management	物流、供应链及运营管理 [21]	航空货运、采购、计划与运营；可研究国泰货运等实际招聘项目
HEC Paris 巴黎高等商学院 Master in International Finance	国际金融与相关职业训练 [22]	投资分析、融资、金融咨询；需要香港职位的信息与相关实习

精算不是“金融的另一种说法”

精算方向应围绕风险、保险业务与定量方法积累证据，不能只凭金融行业热度选择。申请保险公司时，也要区分企业精算、风险与数据岗位，以及代理销售等不同合同安排。前者的工作内容和职业训练，与后者并不是同一条路线。课程来源及雇主招聘入口分别见[19][30]。

供应链学生不必强行把自己包装成金融学生

国泰 2027 毕业生招聘包含货运、数字与 IT、工程等方向，说明大型雇主提供的不只有一般商科轮岗。悉尼大学物流与供应链方向的学生，可以围绕运力、库存、时效、采购或网络优化展示能力。这里是课程与岗位任务之间的分析对应，不代表学校与雇主之间存在保证录用关系。[21][29]

全球名企名单与香港就业，是两个问题

HEC 或澳大利亚大学公布的职业资料，可以帮助了解项目毕业生进入哪些行业；但只有明确标注香港的记录，才回答了本报告的地点问题。决定赴港之前，应再核对职位是否在香港、是否接收自己的毕业年份，以及雇主能否配合相应的工作安排。

选校结论 上述四类项目不应排成单一顺序。精算适合持续投入专业训练的人；商业分析依赖技术与业务结合；物流需要运营场景；金融项目则应与明确的金融职能衔接。

04A / 金融、经济、会计与精算

“进金融”要先说清楚进哪一类岗位

把投资、研究、会计、风险和保险销售混在一起，会同时误判课程与工资。

方向	应准备的能力证据	雇主与入口示例	须避免的误读
企业融资 / 投资分析	会计基础、估值模型、行业分析、英文材料	汇丰 / 渣打相关项目；LSE 金融职业资料 [9][23][24]	银行雇员不等于投行前台；全球雇主不等于香港录用
私人银行投资方案	资产配置理解、产品风险分析、客户表达	摩根大通亚太私人银行学生项目 [25]	投资方案岗位与客户拓展、纯销售并不相同
量化 / 市场风险	概率统计、定价、编程、模型检验	CMU 香港就业记录中的银行与投资机构 [12]	“金融硕士”不必然包含足够定量训练
会计 / 审计与企业财务	报表理解、审计逻辑、数据处理	PwC 学生招聘；企业财务岗位 [32][36]	财务助理薪资不能替代四大审计起薪
精算 / 保险风险	风险模型、专业考试准备、保险业务理解	UNSW 课程方向；AIA 企业职位入口 [19][30]	保险企业职位与代理合同不是一类就业

金融专业学生最该补的，不一定是另一个证书

证书学习可以帮助建立知识框架，但申请时仍需解释实际工作。例如，一份公司分析应能够说明收入如何形成、哪些成本最敏感、估值依赖哪些假设；一份风险分析应说明数据窗口、压力情境与模型局限。把“考过什么”换成“能够完成什么”，简历才有可以追问的内容。

经济学背景，怎样避免只剩理论标签

经济学学生可以把计量、数据和研究训练转向行业研究、政策相关分析、商业决策或风险岗位。需要补足的是从理论到材料的转换：选一个明确问题，使用可核验数据，区分相关性与因果，写出短而清楚的结论。这是准备方法，不是对某类学位录用概率的承诺。

海聚留学建议 确定一个主要职能，再保留一个使用相近技能的备选方向。例如“企业融资＋企业财务”或“量化研究＋模型风险”。不要把所有名字里有“金融”的职位都视为同等适合。

本页岗位适配属于分析。雇主是否招聘、专业限制、语言及资格要求以具体职位为准；证书豁免、会籍及持牌要求不由大学综合排名决定。

04B / 计算机、AI、数据与量化

技术专业的优势，必须经得起现场验证

学过 AI 不等于能承担工程任务；会建模型也不等于能把模型用于业务。

职业方向	有用的学科组合	求职材料应展示什么
数据分析 / 商业分析	统计＋SQL / Python＋业务理解；NUS、Toronto、Melbourne 等方向 [15][18][20]	定义指标、检查数据质量、解释分析结果；明确个人贡献
数据工程 / 软件开发	计算机基础＋数据库＋工程实践；Waterloo 等计算方向 [17]	可以运行的项目、测试、数据流与异常处理；不只是一张界面截图
量化研究 / 交易分析	概率统计＋金融＋编程；CMU、Oxford、Columbia 等方向 [10][12][14]	数据处理、实验设计、样本外检验及风险解释；清楚说明失败条件
AI 业务应用 / 技术咨询	分析技术＋业务问题＋表达；Imperial 等方向 [11]	从问题到评估的完整过程；使用 AI 后的质量、成本或时间变化

一个项目，做深通常比堆很多名称更有用

不妨选一个与目标岗位接近的问题：解释客户流失、构建数据管道、分析投资策略，或优化运力分配。项目中需要保留数据说明、处理步骤、评估方法和限制。若结果主要依靠现成模型，也应解释自己的贡献在哪里，而不是把调用工具包装成算法研发。

薪资参考为何容易被误读

招聘机构 2026 香港技术薪酬表中，IT Graduate 有明确毕业生职称；Data Scientist、Data Engineer 等岗位则未被统一限定为毕业生。不能拿后者包含不同经验层级的参考值，告诉刚毕业的学生“这个专业起薪就是五万”。具体数字与口径见第 16—17 页。[35]

量化方向需要一个合理的备选出口

即使以交易或量化研究为第一目标，也应保留数据工程、风险建模或金融技术等相邻方向。选择的依据是技能可迁移，而不是假定它们一定更容易录用。量化课程强度、个人数学能力及是否愿意长期编程，应在入学前充分评估。

面试准备检查 能否不用幻灯片，解释一次模型失败、一次数据错误和一次技术取舍？能做到，技术经历才不只是简历上的关键词。

04C / 工程、物流与生命科学

专业明确的学生，应当沿着行业任务找工作

这些方向的关键往往不是“是否名校”，而是课程、资格和工作现场是否吻合。

方向	可考察的工作内容	雇主 / 平台与注意事项
工程与基础设施	工程设计、系统、项目与技术咨询	国泰工程毕业生项目；Arup 全球毕业生入口需筛选香港。认可学历另查 HKIE [29][40][46]
物流与供应链	货运、需求计划、采购、运营分析	悉尼大学相关课程与国泰货运招聘存在任务衔接；不是录用关系 [21][29]
数字技术与企业系统	数据、IT 项目、业务系统与技术运营	国泰 Digital & IT 项目标注香港及大湾区；须核实实际工作基地 [44]
生物科技 / 健康数据 / 科研	研究助理、数据分析、实验与研发	HKSTP 实习平台及相关企业；临床岗位必须另核医务注册 [33][41]

工程学位：先查认可，再谈名次

需要走专业资格或认可培训路径的学生，应向香港工程师学会核对具体学位、专业和评核安排。学校名字相同，不同学位或修读方式的适用条件也可能不同。不能把“大学排名较高”当作自动满足工程专业要求的依据。[40]

科研资助标准，不是企业给毕业生的统一工资

创新科技基金下的研究人才库计划，对有关项目的月度薪酬资助设有上限：学士 2 万港元、硕士 2.3 万港元、博士 3.5 万港元；博士另有生活津贴安排。这些是资助计划参数，不是香港科研岗位平均薪资、最低工资，也不保证个人一定获得相同金额。[34]

公共卫生、医学研究与临床执业要分开

公共卫生、生命科学或健康数据学位，可以围绕研究与分析任务准备求职；但不能据此认定自己取得医生资格。临床执业需按香港医务委员会相关注册途径核对。读课程前就把“想做研究还是临床”说清楚，比毕业后再补资格更稳妥。[41]

工作地点提醒 “香港企业”“香港总部”“香港与大湾区项目”不是同一个概念。查看合同雇主、日常工作基地、出差安排与薪酬币种，避免把跨境轮岗项目理解成全程香港办公。

04D / 法律、教育、传媒与人文

不能直接执业的学位，也不等于没有职业价值

应当把受规管职业与不要求同类牌照的相邻岗位分开。

学科背景	希望进入的岗位	需要先解决的问题
法律 / LLM	律师、实习律师或法律相关工作	执业路径须按香港律师会规定核对；海外 LLM 并不自动产生香港律师资格 [38]
教育学 / MEd	学校教师、教育研究与教育企业	教师注册、师资训练及非本地学历评核须分别核对；学术硕士不等于教师资格 [39][48]
传媒 / 语言 / 人文社科	企业沟通、内容、研究及品牌相关职能	用中英文作品、研究与数据能力建立岗位证据；不把“英语好”当作完整职业能力
跨学科背景	企业管培及部分综合项目	太古接受多元学科背景；HKEX 项目也有跨学科入口，但仍有各自筛选条件 [26][28]

专业选择应从最终岗位倒推

想在学校任教，应先核对学校类型、学科、授课语言、师资训练与注册要求，再挑选课程。想成为律师，则要先把资格路径读明白，再判断海外课程填补了哪一部分。只看“法学”“教育学”学位名称，很容易把学术提升与执业资格混在一起。[38][39][48]

人文社科学生怎样提高可雇用性

不需要把所有人文经历改写成金融或科技。更可行的做法，是把写作与研究能力变成可交付成果：一份有来源的行业简报、一套中英文对外材料、一次能够说明目标受众和效果的传播项目。商业分析工具可以辅助工作，但应服务于明确任务。

对于不限单一学科的项目，跨学科背景是申请资格的一部分，并非豁免测试、面试或商业判断。太古公开强调学习能力、人际沟通与领导潜力；申请者应准备能说明自己如何处理真实问题的经历，而不是只写“综合素质强”。[28]

海聚留学判断 有些专业的就业障碍是资格，有些是语言，有些是作品与实践不足。把原因分清，才能决定应当补课程、补资格，还是调整目标岗位；再读一个名校硕士未必解决原来的问题。

05A / 金融与保险雇主

常见用人单位：先分辨证据是什么

以下是求职研究清单，不是香港留学生雇主录用人数排行榜。

机构	可核验的入口或记录	适配方向与使用方式
HSBC 汇丰	官方毕业生项目与实习衔接页面 [23]	银行各业务线；逐一阅读职能及所在地，不假定全部是投资银行
Standard Chartered 渣打	香港学生机会官方入口 [24]	银行学生项目；核对届别、专业、语言及具体岗位
J.P. Morgan 摩根大通	亚太私人银行早期职业项目，含香港机会 [25]	私人银行投资方案等方向；区分实习、分析师及不同业务职能
BNP Paribas 法巴	CMU 报告明确香港量化交易记录 [12]	历史实证，不等于当前职位仍开放
Millennium Management	CMU 报告明确香港量化研究记录 [12]	偏专业研究；用技术作品匹配，不据此推断全体学生薪资
CICC 中金 / Macquarie 麦格理	CMU 报告明确香港股票相关职位 [12]	历史香港去向；申请时重新核对岗位及工作地
HKEX 香港交易所	2027 Graduate Associate 官方项目 [26]	市场基础设施相关轮岗；学业门槛及毕业窗口须符合
HKMA 香港金融管理局	2027 Manager Trainee 招聘公告 [27][47]	中央银行相关工作与培训；中英文、分析和写作要求明确
AIA 友邦香港	企业招聘与毕业生项目入口 [30]	关注具体企业职能；与保险代理、佣金型合同分别判断

为什么不把公司名单直接叫作“毕业生去向”

只有学校的地点明确记录，才证明该届毕业生实际进入香港岗位。企业公开校园项目只说明存在申请渠道，不能证明某所大学的学生获聘，更不能证明录用比例。本页把两种证据直接写在中间一栏，便于阅读者追溯。

求职清单的最低要求 每家公司至少记录职位名称、业务线、工作地点、招聘年份、申请资格和来源链接。缺少其中任何一项，“我准备申请这家公司”仍然不够具体。

05B / 企业、咨询、科技与基础设施

香港的就业选择，不止银行与投行

专业技能也可以进入航空、企业管理、专业服务、技术项目和研究平台。

雇主 / 平台	公开入口与方向	适合怎样准备
Swire 太古集团	2027 管理培训；接受多元学科，存在跨地域轮岗 [28]	商业案例、团队协作、沟通与流动意愿；不要默认只在香港工作
Cathay Pacific 国泰航空	货运、数字与 IT、工程等毕业生项目 [29][44]	把物流、数据、工程项目与业务任务衔接；核对香港 / 大湾区基地
P&G 宝洁香港	2027 校园招聘，含品牌、销售和财务等入口 [31]	消费者与商业理解、分析、表达；“Manager”名称不代表资深经理薪级
PwC 普华永道	学生及毕业生项目入口 [32]	按香港地点及服务线筛选；岗位职责与资格条件分别阅读
Arup 奥雅纳	全球毕业生职位入口 [46]	先筛香港；工程认可、作品与技术面试准备另做，不把全球招聘视为香港空缺
HKSTP 香港科技园公司	全球实习平台，覆盖科技园及相关企业 [33]	寻找实际参与企业与研究任务；平台不是所有实习生的合同雇主

先核对合同性质，尤其是“顾问”“管培”和“实习”

职位名称不能完整说明工作关系。接受机会前，应核实是正式雇员、固定期限雇员、承包顾问、代理还是实习生；薪酬是固定、浮动，还是两者结合；是否存在必须完成的销售指标或资格条件。集团品牌知名，并不能替代对合同的阅读。

怎样研究一个此前不熟悉的雇主

先读业务，再读岗位，最后看人才项目。想申请货运，不应只背航空公司的品牌故事；想申请企业数据分析，要能够解释一个影响经营的指标；想申请专业服务，需区分自己实际服务的客户与任务。这些准备比复制通用“为什么选择我们公司”的答案更有效。

渠道与真实性 以企业官网及其明确链接的招聘系统为核验入口。学校职业中心转载有助于发现机会，但不是学校对雇主、薪酬或录用结果的保证。

06A / 毕业生薪资

先看真正写明了什么，再讨论“起薪水平”

金额均为港元 / 月。雇主公开待遇与招聘机构参考分别呈现，不混作统一调查。

A. 雇主直接披露的特定项目待遇

项目	公开的月度待遇	必须同时保留的条件
太古管理培训项目 Swire Management Programme	起薪 **32,300**；香港住房或现金津贴安排另计	香港基地前三年提供公司住房或 12,500 现金津贴；其他福利与奖金另看规定，不可全部计为基本工资 [28]
金管局经理培训生 HKMA Manager Trainee 2027	每月固定薪酬 **50,000 以上**	完成项目另有一次性款项；属特定招聘项目，并非一般毕业生或金融专业平均工资 [27][47]

B. 招聘机构提供的明确毕业生职称参考

2026 香港技术薪酬表	Low	Median	High
IT Graduate	20,000	25,000	26,000

来源：[35]。保留原表 Low / Median / High 标记；属于招聘机构参考，不能理解为全市场最低 / 最高值或统计局百分位。

C. 公开资料不足时，就写“未公开”

本报告查阅的港交所、国泰、宝洁及银行相关项目页面，并未提供可统一比较的公开起薪。这里不使用传闻、个别社交平台帖子或其他国家的同名职位薪酬补齐。讨论录用时，应向雇主确认基本工资、保证款项、奖金、津贴及支付月份。[23]—[26][29][31]

为什么太古的住房条件值得单独看

住房或现金津贴会影响收支，却不等于“基本工资自动多 12,500”。住房与现金的选择、工作基地及适用年限，都影响比较结果，宜把基本工资与有条件福利分别列示。[28]

海聚留学薪资口径 没有依据把某一学校毕业生统一标价。薪酬首先对应岗位、业务线、经验、地点和合同结构，而不是大学名气的简单倍数。

06B / 其他职位的薪酬参考

这些数值不能当作应届生统一起薪

下表用于了解职位间的市场参考差异，不是“毕业三年必达”的工资路线。

香港岗位（2026）	Low	Median	High
Accounts Assistant 会计助理	20,000	22,000	24,000
Accounts Payable Specialist 应付账款专员	22,000	27,000	32,000
Data Analyst 数据分析师	23,000	45,000	70,000
Data Engineer 数据工程师	30,000	50,000	70,000
Data Scientist 数据科学家	30,000	50,000	80,000
Front End Developer 前端开发	25,000	40,000	65,000
Full Stack Developer 全栈开发	30,000	50,000	70,000
Cyber Security Specialist 网络安全专员	30,000	45,000	60,000
IT Business Analyst IT 业务分析师	25,000	45,000	90,000

来源：[35][36]，单位港元 / 月。原页面为香港永久职位薪酬参考；未统一限定应届生或固定工作年限。本表不将参考 Median 宣称为官方人口统计中位数，也不擅自补充未说明的奖金口径。

比较时，注意三个不能跨过去的差别

职级不同。 相同的“Analyst”在不同机构中可以承担完全不同的任务，标题相似不代表资历相同。**样本不同。** 招聘机构接触的职位，并不等于香港所有在职人员。**收入结构不同。** 月薪、全年固定工资、浮动奖金及股权不能未经拆分直接比较。

更合理的用法：检查自己的下一步能力

对于 IT 毕业生，上表适合用来研究职业选择，而不是提出缺乏依据的薪酬预期。希望未来进入数据工程，就研究数据库、数据管道与工程可靠性；希望进入业务分析，就加强需求理解、指标定义和沟通能力。把参考薪酬与工作责任放在一起看，比给自己设定一个必达金额更有用。

投行与量化的特别说明 本报告没有找到能在同一观察期、同一毕业生口径下代表这些方向的公开香港起薪样本，因此不填入未经核验的高薪区间。学校的海外薪酬报告不能替代这项缺失。

07 / 收支与录用选择

高月薪不一定意味着同等幅度的结余增加

以下为海聚留学自设预算情境，帮助比较录用方案；不是香港租金或生活费调查。

月度项目（港元）	情境 A	情境 B	情境 C
税前固定月薪（假设）	25,000	35,000	50,000
雇员强积金供款（示例）	1,250	1,500	1,500
住房预算（自行设定）	8,000	11,000	15,000
其他生活预算（自行设定）	6,500	7,000	8,500
扣除以上项目后的税前余额	**9,250**	**15,500**	**25,000**

计算：税前固定月薪 − 示例雇员强积金 − 住房预算 − 其他生活预算。强积金按适用的一般雇员 5%及每月 1,500 港元上限示例；假设处于完整供款期间、无豁免。[37] 余额尚未扣薪俸税、学费贷款、家庭支出、搬家和押金。

为什么这里不直接写“税后到手”

个人税务居民情况、免税额、扣除、收入性质及年度安排可能不同，不能只用月薪就给出可靠的个案税后数。评估录用时，应按适用规则做年度税务预算，并为应缴税款预留资金。本表只展示简单现金支出关系，不替代税务测算。

比较两份录用，建议并排看五个项目

先列全年保证现金，再列不保证的奖金；把住房或搬迁福利单独估值；确认工作地点、通勤及轮岗；查看培训、直属团队与实际职责；最后评估续约、试用期和个人工作资格衔接。第一年基本工资相近，最终的工作体验和财务压力仍可能差很多。

准备赴港求职但尚未获得录用的学生，宜先按自己能够承受的月份计算现金缓冲。本报告不把“到香港再慢慢找”视为所有家庭都合适的安排；没有工作保证时，租约、押金和留学贷款会共同压缩选择空间。

关于留学投入回收 不要用“学费÷第一年毛收入”判断读书是否划算。至少应考虑生活支出、未就业时间、原本可获得的收入，以及学位能否带来更长期的职业选择；这些项目应采用个人数据，而非统一营销数字。

08 / 2026—2027 招聘日程

不要等到毕业，才第一次打开招聘网页

以下为已核验的项目时间快照，不是全部香港雇主的统一日历。

项目	公告时间 / 窗口	怎样使用
HKMA 2027 Manager Trainee	公告截止：2026 年 10 月 3 日 [47]	即本报告核验日；须确认申请系统状态，不能视为长期开放
Swire Management Programme 2027	2026 年 9 月 11 日—10 月 31 日 23:59（香港时间）[28]	核对毕业时间、全职经历与轮岗条件
P&G 香港 2027 校园招聘	官网列示 9 月 9 日—11 月 2 日申请窗口 [31]	对应 2027 招聘页面；岗位与资格以提交时系统为准
Cathay 2027 Graduate Trainee	截止 2026 年 11 月 15 日；计划 2027 年 8 月入职 [29]	按货运、工程、数字与 IT 等项目分别准备
Swire 2027 Summer Internship	2026 年 12 月 28 日—2027 年 1 月 31 日 23:59（香港时间）[45]	属于暑期实习申请，不是正式管培项目第二轮
HKEX 2027 Graduate Associate	官网公布 2025 年 8 月—2027 年 7 月毕业窗口等条件 [26]	毕业窗口不等于申请截止日期；另查实时职位状态

比“什么时候投简历”更早的准备

在目标招聘开放前，完成主要岗位与备选岗位的研究，整理成绩单、学位预计授予日期、语言和工作资格信息。技术方向提前准备可以运行的项目；金融方向准备能被复核的分析；综合管培准备真实的协作、冲突与决策经历。

实习与正式招聘不要脱节

汇丰官方毕业生招聘说明强调了实习与毕业生项目的衔接，部分市场的外部毕业生机会可能因此有限。不能把所有精力留到最后一学年才开始。已经错过一个项目，也应继续查找其他岗位和下一届资格，而不是假定“全香港都截止了”。[23]

建议使用的投递记录 记录岗位、业务线、地点、资格、截止时间、材料版本、测试和面试进度。若同一材料被反复拒绝，先检查适配和证据，不急于只增加投递数量。

09 / 学生情境与结论

把名校优势，变成可以被雇主理解的优势

下列人物均为说明决策方法而设置的假设情境，并非海聚留学客户案例。

假设背景	容易走偏的选择	更值得执行的方案
英国金融硕士；成绩好，但缺少相关实习	只申请少数前台职位，把其余岗位理解为“浪费学历”	同时研究融资、企业财务或研究等相邻方向；先补一份能够追问的分析成果
加拿大计算方向本科；有技术项目，不熟悉香港金融	为了香港就业再泛泛地读一个商科硕士	先用现有技术申请匹配岗位；只有明确课程缺口时，再考虑第二学位
澳洲商业分析硕士；英语较好，暂无香港工作资格	把招聘机构资深岗位参考值作为个人最低起薪	先确认入职安排和毕业生岗位，再按合同固定薪酬与个人预算比较
海外法律或教育硕士；希望在港直接执业	认为名校学位可以替代注册或专业训练	先核对资格路径，同时研究不要求同类执业资格的相邻工作

学生最常问的三个问题

哪所海外大学最容易去香港就业？ 现有公开资料不足以对本报告 14 所院校作统一成功率排序。更有意义的是比较目标项目的香港记录、课程训练及个人可提供的证据。[9]—[22]

有名校硕士，是否就能申请高才通？ 不能这样概括。B / C 类相关学历条件指向合资格大学学士学位，还需满足其他条件；单独持有相关硕士学位不等于符合。[4][5]

香港留学生起薪能否统一报一个数？ 不能。特定管培公开薪酬、技术毕业生市场参考和全体雇员工资统计具有不同对象，必须分别看。[1][28][35][47]

海聚留学结论 先选职业任务，再看专业训练；先找香港证据，再看全球宣传；先拆薪酬与入职条件，再判断一份录用是否合适。名校是重要背景，但不是一份自动兑现的香港工作合同。

报告编写：海聚留学。建议引用格式：海聚留学：《海外留学生赴香港就业竞争力报告（2026 年 10 月版）》，2026 年 10 月 3 日。转载数据时请同时保留观察期、适用对象和原始来源，不将分析建议改写为录用或薪资保证。

资料来源 / REFERENCES

参考资料（一）| 市场、入境与大学

全部链接核验截至 2026 年 10 月 3 日。点击条目标题可打开原始来源；动态页面可能覆盖旧版内容。

[01] 香港政府统计处 | 2025 年收入及工时按年统计调查结果
2026-03-23；工资观察期为 2025 年 5—6 月，非毕业生专属样本。

[02] 香港政府新闻处 | Jobless rate rises to 3.8%
2026-09-17；2026 年 6—8 月经季节性调整失业率。

[03] 香港证券及期货事务监察委员会 | Asset and Wealth Management Activities Survey 2025
2025 年末资产管理规模及从业人员；重点见报告 Highlights 及行业规模章节。

[04] 香港入境事务处 | Top Talent Pass Scheme（高端人才通行证计划）
适用类别、学位及工作经历条件、初次逗留期限；申请时须重核。

[05] 香港入境事务处 | 高端人才通行证计划常见问题
尤其见 Q8—Q9：合资格大学学士学位要求，不以单独硕博学位替代。

[06] 香港入境事务处 | Immigration Arrangements for Non-local Graduates（IANG）
合资格学历、毕业六个月内外申请安排；并非所有海外学历均适用。

[07] 香港入境事务处 | Admission Scheme for Mainland Talents and Professionals
输入内地人才计划的申请条件与证明要求；非个人法律意见。

[08] 香港入境事务处 | General Employment Policy
一般就业政策；适用对象须结合国籍、居留身份及个案核对。

[09] 伦敦政治经济学院（LSE） | MSc Finance / Finance and Private Equity Employment Report 2025
两个项目合并统计；香港地点占比见印刷第 10 页，分母须参照报告定义。

[10] 牛津大学 | MSc in Mathematical and Computational Finance
官方课程介绍；用于金融数学与计算能力、岗位适配分析。

[11] 帝国理工学院商学院 | MSc Business Analytics & AI
官方项目名称与教学方向；不提供本报告所需的香港专项录用率。

[12] 卡内基梅隆大学（CMU） | MSCF 2026 Employment Report
2025 年 12 月毕业生；香港雇主、职位与地点对应见印刷第 3—4 页。

[13] 加州大学伯克利分校哈斯商学院 | MFE Placements: Class of 2025
全球就业结果；International 地区不能直接视为香港，全球薪资不等于香港薪资。

[14] 哥伦比亚大学工程学院 | Financial Engineering（MSFE）
金融工程、金融科技与定量方法的官方项目介绍。

[15] 新加坡国立大学（NUS） | Master of Science in Business Analytics: Programme
课程结构及商业分析教学方向；项目所在地不等于毕业后工作地。

[16] 南洋理工大学（NTU） | MSc Financial Engineering: Programme Overview
金融、统计、数学及编程训练的官方项目说明。

资料来源 / REFERENCES

参考资料（二）| 课程与雇主招聘

全部链接核验截至 2026 年 10 月 3 日。点击条目标题可打开原始来源；动态页面可能覆盖旧版内容。

[17] 滑铁卢大学 | Computing and Financial Management
本科项目，包含合作教育（co-op）；不可与硕士结果直接比较。

[18] 多伦多大学罗特曼管理学院 | Master of Management Analytics
商业分析硕士；须与面向有经验人士的其他项目区分。

[19] 新南威尔士大学（UNSW）| Master of Actuarial Studies
精算、风险及相关定量课程说明；专业考试认可需另核。

[20] 墨尔本大学 | Master of Business Analytics
官方课程方向；不能将澳洲或全球就业结果移作香港结果。

[21] 悉尼大学商学院 | Logistics and Supply Chain Management: Overview
研究生课程手册；用于物流、供应链与运营分析的专业比较。

[22] 巴黎高等商学院（HEC Paris）| Master in International Finance: Careers
金融职业方向及就业支持；本报告不将其全球雇主名单认定为香港录用名单。

[23] 汇丰集团（HSBC）| Graduate Programmes
官方毕业生招聘与实习衔接说明；具体地区与业务线条件另核。

[24] 渣打银行（Standard Chartered）| Hong Kong Student Opportunities
香港学生招聘项目入口；用于银行雇主与申请渠道核验。

[25] 摩根大通私人银行 | Early Career Programmes, Asia Pacific
包括香港私人银行投资方案暑期实习；职位以申请系统为准。

[26] 香港交易所（HKEX）| Early Careers / 2027 Graduate Associate Programme
毕业窗口、学业要求、专业范围及轮岗说明；不含公开起薪承诺。

[27] 香港金融管理局（HKMA）| Manager Trainee（2027 Intake）招聘公告
每月固定薪酬 50,000 港元以上；截止日期与条件以公告为准。

[28] 太古集团（Swire）| Swire Management Programme
2027 招聘、月薪 32,300 港元及香港住房 / 现金津贴条件。

[29] 国泰航空（Cathay Pacific）| Graduate Trainee Programmes
2027 项目类别、招聘时间表与入职安排。

[30] 友邦香港（AIA Hong Kong）| Careers
企业职位与毕业生项目入口；应与保险代理合同分别识别。

[31] 宝洁（P&G）| Greater China — Hong Kong SAR Careers
香港 2027 校园招聘、申请窗口与毕业年限说明。

[32] 普华永道（PwC）| Students and Graduates
学生及毕业生招聘入口；具体香港岗位与服务线须单独筛选。

资料来源 / REFERENCES

参考资料（三）| 薪资、资格与补充核验

全部链接核验截至 2026 年 10 月 3 日。点击条目标题可打开原始来源；动态页面可能覆盖旧版内容。

[33] 香港科技园公司（HKSTP）| Global Internship Programme
科技园及企业实习平台；不代表由科技园统一雇用所有参加者。

[34] 香港创新科技署 / 创新及科技基金 | Research Talent Hub for ITF Projects
学士、硕士、博士月度薪酬津贴上限；属于资助标准而非市场工资统计。

[35] Morgan McKinley | 2026 Hong Kong Technology Permanent Salaries
招聘机构参考：香港月薪 Low / Median / High；多数职称未限定为毕业生。

[36] Morgan McKinley | 2026 Hong Kong Accounting & Finance Permanent Salaries
会计及财务岗位月薪参考；非四大会计师事务所毕业生统一薪级表。

[37] 香港强制性公积金计划管理局 | Mandatory Contributions — Employees
一般雇员供款比例与相关入息上下限；须考虑适用范围及豁免。

[38] 香港律师会 | Admission Standards
律师资格、实习律师及海外律师相关入职规范入口。

[39] 香港教育局 | Teacher Registration
教师注册及非本地学历评核要求；课程学位不等同教师注册。

[40] 香港工程师学会（HKIE）| Accredited / Recognised Programmes
获认可工程学历及相关评核信息；应核对具体学位而非只看大学名次。

[41] 香港医务委员会 | Licentiate Committee
非本地医学毕业生执业资格相关信息；临床岗位须核对具体注册途径。

[42] 伦敦政治经济学院（LSE）| MSc Finance（full-time）
金融硕士官方课程与项目说明，作为院校比较的课程依据。

[43] 卡内基梅隆大学（CMU）| MSCF Careers
学校官方就业页面及 2026 就业报告入口；便于追溯报告原始链接。

[44] 国泰航空（Cathay Pacific）| 2027 Digital & IT Graduate Trainee Programme（HK & GBA）
香港与大湾区项目地点说明；工作地点不能只凭集团总部判断。

[45] 太古集团（Swire）| Swire Summer Internship Programme
2027 暑期实习申请期及项目日程；与正式管培申请分别处理。

[46] 奥雅纳（Arup）| Graduate Opportunities
全球毕业生岗位入口；查询香港职位需另加地点筛选。

[47] 哈佛大学 Mignone Center for Career Success | HKMA Manager Trainee（2027 Intake）雇主公告转载
用于交叉核对金管局固定薪酬、语言条件与 2026 年 10 月 3 日截止日期。

[48] 香港教育局 | Teacher Training Qualifications
教师教育资格的官方说明；与一般教育学硕士的学术资格分开核对。

资料使用说明：本报告没有使用未披露的学生数据库或内部雇主录用统计。课程对应、求职准备与预算方案为海聚留学的公开资料分析；原始数据及招聘条件由所列机构发布。