留学生回国就业竞争力报告

海外名校专业选择与境内外就业去向比较

海聚留学 编制

2026 年 10 月版

本报告面向正在选择留学国家、大学与专业的中国学生及家长。围绕美国、英国、新加坡、澳大利亚和加拿大的 13 所代表性大学，比较具体项目的就业结果、岗位与雇主，并讨论这些经历回到中国就业市场后如何发挥作用。

资料检索截至 2026 年 10 月 2 日。各项结果保留原始届别，主要覆盖 2024 至 2025 届毕业生。

阅读摘要

从就业规划角度看，评价一份海外录取，需要同时考虑目标岗位、课程训练和可以获得的实践机会。学生希望做量化研究、软件开发、审计，还是品牌运营，会影响他应该读什么课程、积累什么实习，也决定了学校的哪些资源真正有用。

海聚留学对本次资料的判断是：名校仍然值得认真考虑，但“学校有名”与“这个项目适合我的求职方向”之间，还隔着课程、经验和招聘市场。最容易被忽略的，往往就是这段距离。

本报告有四个主要结论。第一，比较必须落到具体项目。同一所大学的金融硕士、商业分析硕士和MBA，面对的岗位与学生起点不同，不能共用一张就业成绩单。第二，技术或分析能力需要有可检查的成果。课程名称里出现人工智能，并不能替代编程、统计、实验或产品项目。第三，海外工作机会带有明显的地域属性。某项目在纽约或多伦多的就业网络，回到上海后需要重新对接当地岗位。第四，回国与留在海外应有各自的时间表；两条路可以同时准备，但工作许可和国内校招资格都不能等到毕业才核实。

阅读时可以先看第二章的院校比较，再按第三章确定专业与岗位，最后用第五章的准备清单检查自己的缺口。本文的企业名称用于说明实际路径或提供求职参照，不构成录用承诺。

一 先把就业数据读明白

求职的人变多了 不等于录用机会同比增加

智联招聘《2025 中国海归就业调查报告》的公开资料显示，其平台上应届留学生回国求职人数同比增长 12%，这一群体中硕士占 80.9%。这两项结果说明，海外硕士在该平台的海归求职者中已经相当常见；它们不能用来推算全国海归人数，也不能证明企业对海归的录用率上升。[1][2]

对家庭而言，更有用的问题是：读完这个学位后，学生能否申请到以前够不到的岗位，或者更有把握通过这些岗位的筛选。如果新增的只有一个学历标签，而专业能力、实习与岗位认识没有改变，就很难判断这笔投入能带来多少增益。

三类证据各自能说明什么

本报告中的材料	可以据此判断	不宜据此判断
高校按届别发布的就业报告	某个项目在特定观察期的结果与去向	全校就业率或中国学生回国录用率
高校公布的毕业生雇主或个案	这条职业路径已有实例	每年录用人数或个人进入该企业的概率

本报告中的材料	可以据此判断	不宜据此判断
企业招聘页与本文岗位分析	可继续核查的岗位和能力要求	该企业已经录用某校毕业生

“收到录用”“接受录用”和“已经开始工作”也不是同一回事。有些调查包括合同岗位或实习；有些只计算求职且回复调查的人。三个月、六个月和九个月的结果不能直接排序。本文因此不制作综合就业分数，也不把百分比高低当作学校优劣的结论。

本报告采用公开资料案头研究，没有进行学生问卷或雇主访谈。院校选择以知名度、专业代表性和公开证据可得性为依据，不是完整院校排名。下文“回国可考虑的方向”和选校建议属于海聚留学的分析；具体数字与已披露去向均附来源。

二 13 所大学的就业路径比较

院校与项目速览

下表帮助读者定位项目。详细数字、企业名称和限制条件见后文；涉及硕士的结果不适用于该校本科。

大学	本文观察的项目	选择时最值得核查的问题
麻省理工学院 MIT	金融硕士与商业分析硕士	金融岗位与数据岗位需要的训练是否匹配
斯坦福大学 Stanford	MBA	是否已有适合管理岗位招聘的职业积累
卡内基梅隆大学 CMU	信息网络硕士 MSIN	网络、系统和工程能力能否通过技术面试
哥伦比亚大学 Columbia	商学院金融经济学硕士	目标是量化与金融研究还是博士深造
牛津大学 Oxford	金融经济学硕士 MFE	金融职业准备和目标城市是否明确
剑桥大学 Cambridge	金融硕士 MFin	是否属于已有金融工作经验的人群
帝国理工学院 Imperial	商业分析硕士	能否把统计和编程用于实际业务
伦敦政治经济学院 LSE	金融及金融与私募股权硕士	银行、投资与咨询中具体选择哪类岗位
新加坡国立大学 NUS	计算机相关本科	技术能力与新加坡本地招聘条件能否同时满足
南洋理工大学 NTU	电气电子工程本科及生物学院校友去向	工程或生命科学训练如何落到具体岗位
墨尔本大学 Melbourne	信息技术硕士	能否积累本地项目并展示独立完成的技术工作
新南威尔士大学 UNSW	计算机本科与生物技术本科	技术实践、实验训练与目标岗位如何衔接
多伦多大学 Toronto	Rotman Commerce 商科本科	是否希望进入加拿大本地商业与金融网络

美国 技术和金融路径各有侧重

麻省理工学院 MIT

MIT 的两个项目很能说明专业选择的影响。2025 届金融硕士共 117 人，其中 104 人求职；毕业六个月内 97.1%收到录用。接受录用者的地点分布中，香港占 9.3%，上海占 4.1%。报告明确的全职雇主包括 Morgan Stanley、JP Morgan Chase & Co.和 Goldman Sachs。其接受录用统计包含毕业后实习或合同岗位，城市比例也不是中国籍学生回国率。[3]

同校 2025 届商业分析硕士共 80 人，66 人求职；六个月内 98.5%的求职者接受录用，接受职位的 95.4%位于美国。雇主包括 Palantir、BCG／BCGX 和 Microsoft。[4] 两个项目都可以通往高要求的岗位，但金融分析与数据科学的准备重点不同。计划回国的人，应先把课程对照目标岗位，而不是只比较同一校名下的两个学位。

斯坦福大学 Stanford

2025 届 MBA 报告覆盖 426 名毕业生，其中 268 人求职。毕业三个月内，90%的求职者收到录用，81%接受录用；接受全职录用者的行业以科技 35%、金融 33%和咨询 11%为主。该版报告没有列出具体雇主名称。[5]

这组结果值得放在报告里，恰恰因为它提醒读者：顶尖学校也没有让所有求职者在同一时点接受工作。MBA 需要结合学生既有职业经历来判断，不能直接拿来预测本科毕业后读普通硕士的结果。对计划回国的学生，更应问管理教育能否接续自己已有的行业经验。

卡内基梅隆大学 Carnegie Mellon University

信息网络研究院公布的 2025 年首份全职工作画像中，信息网络硕士 MSIN 的雇主包括 Amazon、Meta、Databricks 和 Google，主要地点为旧金山和西雅图。该官方页面未公布项目的毕业人数、求职人数和回应率，因此本报告不补算就业率。[6]

这条路径适合讨论系统、网络和软件工程能力。回国时可以进一步对接平台开发、云服务或网络相关岗位，但学生需要展示相应技术成果。这里的雇主证据属于 MSIN，不能扩展为 CMU 所有计算机相关项目的共同结果。

哥伦比亚大学 Columbia University

本文采用商学院金融经济学硕士 2024 届可核验 PDF；它与工程学院金融工程硕士不是同一项目。该届 24 人中，12 人接受全职录用，5 人继续攻读博士，另有实习、回原雇主和信息缺失等情况。全职雇主包括 Barclays、PIMCO、PwC、S&P Global 和 Vanguard。报告没有明示统一的毕业后观察月数。[7]

这个小样本更适合说明职业分流，而非宣传一个简单就业率。对量化、经济分析和金融研究感兴趣的学生，它提供了值得进一步考察的路径；若主要目的是泛商业管理，就应重新核对课程。本节采用 2024 届 PDF，未与其他届别数据混用。

英国 先区分专业方向和入学前经验

牛津大学 University of Oxford

2024／25 届金融经济学硕士 MFE 共 76 人，信息回报率 96%；65 名求职者中，62 人在毕业六个月内接受录用，学校报告为 95%。就业行业中金融占 82%，地点包括英国、欧洲其他地区和亚洲。列示雇主有 Goldman Sachs、JP Morgan、McKinsey & Company，也有农业银行和阿里巴巴。[8]

这份报告能证明金融方向及跨市场就业路径的存在。出现中资企业名称并不自动说明工作地点在中国内地。准备回国的学生仍应单独研究国内岗位，并用实习确认自己想做银行、投资、研究还是其他职能。

剑桥大学 University of Cambridge

2024／25 届 MFin 班级 89 人，入读前平均已有 4 年工作经验。官方摘要披露，毕业三个月内 94%收到录用、85%接受录用；摘要没有列出具体求职分母和回应率，也未公开完整雇主表。[9]

本项目最关键的信息是学生的起点。其就业结果包含已有工作经验的作用，因此更适合有金融从业经历、希望转换岗位或市场的人参考。对尚未有全职经验的本科生，不应仅因项目叫“金融硕士”就把它与牛津 MFE 或 LSE 相应项目放在同一条起跑线上。

帝国理工学院 Imperial College London

2024 届校内授课商业分析硕士的已披露结果为毕业六个月内 95%就业，口径限定于求职并回报信息的毕业生；页面未给出人数和回应率。就业地英国占 56%、亚太占 30%；行业为金融 38%、科技 27%、咨询 14%。学校明确的毕业生雇主包括 Amazon、Bloomberg、Google、HSBC 和 Huawei。[10]

商业分析的可选行业较多，但学生必须把能力落到一个具体场景。回国可考察数据分析、经营分析和技术咨询等方向；这属于岗位匹配分析，并非上述企业对中国学生的录用统计。当前课程页面已使用 Business Analytics & AI 名称，本文保留 2024 届报告中的项目名称。

伦敦政治经济学院 London School of Economics and Political Science

LSE 的 2025 报告合并全日制金融硕士、金融与私募股权硕士，覆盖 180 名毕业生，信息回报率 97%，并披露三个月内接受录用比例为 92%；报告未列出具体求职人数，不宜按 180 人换算录用人

数。雇主包括 Goldman Sachs、JP Morgan、McKinsey & Company、中国银行和美团，地点包含伦敦、香港、上海等城市。岗位示例出现实习，因此不能把结果统一称为长期全职就业率。[11]

选择时还要核实“金融”中的具体岗位。学生希望做交易、研究、财务还是咨询，会影响课程选择和实习安排。公司名单的广度很有参考价值，但单个企业录用了多少人、其中多少人是中国籍毕业生，仍不是这份名单能回答的问题。

新加坡 技术岗位与本地工作条件一起看

新加坡国立大学 National University of Singapore

NUS 公布的 2025 届调查附录将计算机科学本科列入毕业约六个月内超过 90%“已落实就业”的专业。这一口径包含已在职、接受录用待入职或筹备创业等情形，不等同于全职长期就业率；公开附录没有给出该专业的精确值和样本数。[12][13] 计算机学院另列近期毕业生雇主，包括 Google、Grab、DBS Bank、J.P. Morgan 和 Microsoft，未按单一专业或单届拆分。[14]

它说明计算机毕业生的岗位并不限于互联网企业，也通向金融机构。希望留在新加坡的国际学生，需要另外满足工作准证条件；计划回国者则应把技术训练与国内实习衔接起来。以上本科结果不适用于 NUS 授课型硕士。

南洋理工大学 Nanyang Technological University

NTU 关于 2025 届就业的官方材料记录了一名电气电子工程毕业生在 Tata Consultancy Services 担任系统工程培训岗位的个案。本文据此说明工程训练可以通往 IT 服务，未据此计算专业就业率。[15] 另在生物学院的跨届校友去向页面中，可见 Lonza Biologics、Johnson & Johnson、GSK、Amgen 及 A*STAR，涉及生物制造、研究及相关职业。[16]

这两组资料属于不同人群，不能拼成一张“NTU 应届生雇主排名”。对工程学生，课程项目与技术工具是应重点比较的部分；对生命科学学生，则应继续区分实验研究、生产质量和临床支持等岗位，确认是否需要更高学位或专门训练。

澳大利亚 课程给出的职业方向要用实际经历补足

墨尔本大学 University of Melbourne

信息技术硕士的官方职业页面列出毕业生雇主 Accenture、NAB、Suncorp Group、Telstra 和 Centre for Eye Research Australia，岗位涵盖软件开发、数据基础设施和数据科学等。页面没有给出对应届别、就业率、样本或各企业录用人数。[17]

这组雇主很有启发：IT 人才可以进入银行、电信、专业服务和医疗研究机构。计划回国的学生，可以据此拓宽行业选择，但仍要准备足够具体的技术项目。对希望留澳的学生，本地实践是否可获得、自己能否参与，应在选课和入学初期就核查。

新南威尔士大学 UNSW Sydney

计算机本科的官方课程页面列出毕业生曾进入 Microsoft、Google、Amazon、Canva、Atlassian 等企业。这是跨届雇主示例，页面没有提供对应届别、人数或就业率。[18]

UNSW 生物技术荣誉学士为四年制，包含研究型荣誉年，并提供工作或研究实践课程机会。[19] 学院职业页面列出的生物技术校友去向包括 CSIRO、BioFoundry、Denova Sciences 等；该名单覆盖不同届别及学位层级，没有给出本科单届就业率。[20]

同一所大学的这两条路径，要求学生积累的成果相当不同：计算机方向看软件和系统实践，生物技术方向更应看实验方法、研究训练与行业岗位衔接。计划回国的人，应沿着目标岗位比较课程，也应区分本科职业入口与需要继续深造的工作。

加拿大 就业网络的地域性尤其值得关注

多伦多大学 University of Toronto

Rotman Commerce 报告的观察对象是 2024 届商科本科生，毕业班 768 人，问卷回应率 81%。求职者毕业九个月内就业比例为 93%；报告公布的就业地区中，84%位于大多伦多。报告还有一名 2024 届毕业生进入 BMO 商业银行岗位的个案。末尾长名单的标题是企业合作伙伴，本文没有把它改称毕业生雇主。[21]

这一结果对希望在加拿大积累商业经验的学生有直接参考价值，也显示当地网络的分量。若未来计划回国，则应另外积累对中国行业和招聘流程的了解。大多伦多就业占比较高，不能据此推断同一学位在中国市场的录用率。

从这些项目里可以得出什么

海聚留学认为，院校比较最有用的结果，是让学生排除不适合自己的选项。没有全职经验的人，不宜用有经验项目的结果给自己定预期；技术基础薄弱的人，不能只因为项目名称热门就默认适合；目标明确在中国的人，也不应把海外薪资或当地就业比例当作回国收入的替代指标。

同时，资料透明度本身值得关注。学校是否说明求职人数、回应率和岗位类型，比单独展示一个很高的百分比更有助于家庭做决定。本文没有取得各校中国籍学生回国录用的统一数据，因此不发布“海归就业最好大学”的排序。

三 专业如何转化为回国求职优势

学校名称能帮助招聘者理解教育背景，专业训练则需要在笔试、面试和作品里被看见。下面按岗位分析专业的用途。表中的中国企业是求职参照，不是前述大学的统一毕业去向名单；企业是否招聘、是否接受相应毕业时间，仍须查看当期职位。

计算机与人工智能

这类专业的优势在于成果比较容易展示：代码能否运行，系统是否稳定，实验能否复现，都可以检验。计划回国做开发的学生，应至少有一项能讲清楚设计、实现和测试过程的项目。希望做算法研究，则还要看数学基础、研究经历及岗位对学位层级的要求。

选择学校时，应逐门核查课程是否覆盖目标岗位需要的基础。一个名称热门、但技术课程偏少的项目，未必比训练扎实的计算机或统计项目更适合技术招聘。CMU 的网络方向与 MIT 的商业分析方向都有明确去向，但两者培养的能力并不能互相替代。

数据科学与商业分析

商业分析的就业范围可以跨金融、科技和咨询，也更容易出现“什么都能申请，却说不清最适合什么”的问题。学生最好先确定一个行业，再用数据解决其中的实际问题。例如做一个可复核的用户流失分析，要交代数据清洗、评价指标、业务解释及局限，而不只是展示漂亮图表。

回国后可关注数据分析、经营分析、风控分析和部分数据科学岗位。不同职位对算法深度的要求相差很大，不宜把所有带“数据”二字的岗位视为同一类。

金融与经济学

金融项目最需要提前细分方向。投资银行、资产管理、量化研究、商业银行和企业财务，使用的知识与招聘流程都不一样。牛津 MFE 和 LSE 金融项目的雇主范围很广，但这不能替学生完成岗位选择。

计划回国的学生，可以在留学前就准备中文行业研究或财务分析作品，并通过实习确认自己是否喜欢这类工作。量化方向还需要扎实的数学和编程。若学生已有工作经验，希望转向另一类金融岗位，剑桥 MFin 这类项目才更有比较意义。

工程与先进制造

电子电气、机械、控制、材料等专业，应沿着具体产品和技术问题规划求职。一个做过电路设计、控制实验或材料测试的学生，需要说明自己在项目中承担了什么、验证了什么。只写“参与国际团队项目”，信息仍然太少。

回国目标可以延伸到通信、智能硬件、新能源及制造企业的研发、测试、工艺或技术支持。海外经历对跨国研发和技术沟通可能有帮助，但专业方向、实验工具和岗位要求是否对得上，仍是更直接的筛选条件。

会计 管理与咨询

会计与审计的职业入口相对容易识别；泛管理项目则需要学生自己选择更明确的行业或职能。德勤中国的毕业生招聘页面列有审计、税务、咨询等方向，说明同一企业内部就有不同的准备路径。申请审计和申请技术咨询，不能使用完全相同的能力叙述。[22]

咨询求职可以围绕问题拆解、数据分析和表达训练，但不应只盯住少数知名战略咨询公司。企业内部经营分析、专业服务和行业咨询也值得按实际岗位逐一了解。

生命科学与医药

生命科学不能只用“回国进药企”概括。实验研究、生物信息、临床开发支持、医学事务与商业岗位，对知识和学位的要求不同。阿斯利康等企业的中国职业页面可以作为检索入口，但是否适合应届生，要回到具体职位。[23]

以科研为目标的学生，应重点考察研究方法、实验室训练和继续深造的可能；以行业就业为目标，则应尽早了解岗位究竟要求实验、统计、医学知识还是商业能力。本文没有足够一致的专业数据，对这一领域不做院校就业率排名。

传媒 市场营销与设计

这类专业的求职材料应当让雇主看见作品和判断。市场岗位可展示用户研究、内容测试和复盘；设计岗位需要说明设计问题、过程与迭代。跨文化学习经历只有落实到对具体用户和市场的理解，才容易转化为岗位优势。

腾讯的海外校招资料同时覆盖技术、产品和设计等岗位，也提示同一家公司存在不同工作地点和申请入口。公司品牌相同，并不意味着各地岗位的录用条件相同。[24]

专业与雇主参照表

专业方向	回国可考察的岗位与企业示例	海外去向证据中的雇主示例
计算机与网络	软件、平台、网络安全；腾讯、华为	CMU MSIN 列出 Amazon、Meta、Google
数据与商业分析	数据分析、经营分析、技术咨询；腾讯、德勤	MIT MBAn 列出 Palantir、Microsoft、BCG／BCGX
金融与经济学	银行、证券、资管及研究；中国银行、农业银行等按岗核查	牛津 MFE 列出 Goldman Sachs、JP Morgan；哥大列出 PIMCO
工程与材料	研发、测试、工艺；华为、宁德时代	本报告未取得可统一比较的专业雇主频次
会计与管理	审计、税务、咨询及企业财务；德勤	本报告未列可单独比较的会计专业雇主统计
生命科学与医药	研究、临床支持、数据及商业岗位；阿斯利康	NTU 生物学院列出 GSK、Amgen 等跨届校友雇主
传媒与设计	内容、营销、产品设计；按腾讯等企业具体岗位筛选	本报告不以跨专业企业名单代替设计类去向

表中海外雇主来自第二章相应项目来源。华为与宁德时代的招聘资料仅用于定位中国雇主，不证明其对某所大学存在固定录用渠道。[25][26]

四 回国还是留在海外

比较两条路径时，应先问“在哪里做什么工作”，再看学校资源能否帮助进入那个市场。若目标岗位已经明确在中国，没有必要为了保留一个模糊的海外选项，忽略国内实习和校招。若确实希望在海外积累行业经验，就要把本地招聘、生活成本和工作资格一并纳入计划。

五个目的地需要核查的现实条件

以下为资料核验时的主要规则摘要，不是完整申请条件。工作许可允许求职或工作，并不等于获得岗位，更不等于长期居留。

留学地	与毕业后求职有关的条件	对选校和准备的影响
美国	符合条件的 F-1 学生可申请最多 12 个月 OPT，符合条件的 STEM 学位可再申请 24 个月延长；工作须与专业相关。[27]	核实具体项目资格、雇主要求及长期工作安排，不能把 STEM 标签理解为留美保证
英国	Graduate visa 在 2026 年 12 月 31 日及以前申请通常为 2 年；2027 年 1 月 1 日起申请通常为 18 个月；博士为 3 年。[28]	2026 入学的一年制硕士，应按实际申请毕业生签证的时间规划，不能沿用旧宣传中的统一“两年”

留学地	与毕业后求职有关的条件	对选校和准备的影响
新加坡	EP 通常要求工资门槛并通过 COMPASS，现基础门槛为月薪 S$5,600，金融 S$6,200；2027 年新申请升至 S$6,000／6,600，且随年龄提高。[29]	EP 只是工作准证类型之一；不能把全体毕业生工资中位数直接等同于国际学生工作准证资格
澳大利亚	符合条件的毕业生可申请 485 相应类别；高等教育毕业后工作类别通常 2 至 3 年，基本年龄条件为 35 岁及以下，另有例外。[30]	核实课程注册、学习时长、年龄和个人条件，不由学位名称直接推定可获工签
加拿大	满足其他资格且课程至少 8 个月的硕士，可申请 3 年 PGWP；学士、硕士、博士毕业生的现行语言要求通常为四项 CLB／NCLC 7。[31][32]	在选课阶段确认学校与项目资格，并把语言、护照有效期等条件放入毕业计划

美国规则摘要依据高校国际学生办公室的公开办理说明；其余引自对应政府网页。申请前仍应按当时官方规则与个人情形复核。

海外经验是否值得带回来

值得考虑的海外经历，应当能在下一份工作中继续使用：真实客户项目、完整产品交付、研究成果、专业工具或跨地区业务经验。如果海外岗位与未来目标相距很远，仅为延长停留而接受它，未必比尽早进入国内目标行业更有利。

同样，不必把“回国”理解为只能进入纯本土业务。跨国企业的中国团队、中国企业的海外业务、跨境产品和区域运营，都可能需要专业能力与跨文化协作。判断依据仍应是具体工作内容，而非企业名称听起来是否国际化。

五 选校时把求职安排一起写下来

四类学生的选择重点

以下是用于比较的假设情形，不是海聚留学客户案例。

学生情况	可以优先比较什么	决定前应补齐什么
数学和编程基础较好 希望做技术或量化	CMU MSIN、MIT 相关项目，以及 NUS／NTU 的对应专业；先核对学位层级	技术项目、研究或实习证据；目标岗位对课程的要求

学生情况	可以优先比较什么	决定前应补齐什么
应届商科生 希望回国进入金融行业	牛津 MFE、LSE 金融及哥大金融经济学等不同训练方向	中文研究写作、财务或数量基础、相关实习；不要直接套用有经验 MFin 结果
已有金融工作经验 希望转换岗位	剑桥 MFin 等面向有经验学生的项目	新岗位需要的能力与旧经历能否衔接；能否承受转换期
希望在当地就业 方向尚未确定	先比较具体课程与本地就业地域，再看学校	能接受的岗位范围、生活预算、工作资格和明确的回国备选时间

院校名称只是进入比较的起点，不代表个人录取可行性。专业先修、成绩、语言、预算和职业经历需要另行评估。

从申请前到毕业后的准备

阶段	建议完成的工作	可检查的产出
申请前	选定两类目标岗位，阅读课程与就业报告	一页岗位要求对照；三到五个真实职位样本
入学前	整理简历、补基础技能、梳理招聘时间	中英文简历；项目或作品清单；按企业记录的日历
在读期间	参加专业项目和合规实习，积累行业认识	可展示的成果；能讲清个人贡献的项目记录
毕业前	同步推进适合自己的境内外岗位	投递与面试记录；工作资格材料；回国校招资格核对
毕业后	按岗位质量、学习机会和可持续性评估录用	对工作内容、待遇构成、地点及发展路径的书面对比

如果读一年制硕士，准备尤其要前移。可以在开学前建立目标企业名单，随后逐一核对招聘启动时间和毕业日期范围。不同企业对应届生的定义不完全相同，不能只凭自己认为属于哪一届判断。

六 家庭最常问的几个问题

留学生回国就业 主要看大学排名还是专业

两者都会影响选择，但应先确定岗位，再判断学校和专业能提供哪些帮助。需要技术考核的岗位，应特别重视课程与项目；需要行业理解和沟通的岗位，应关注实习与表达。没有一个排名数字能够替代这两类准备。

英国一年制硕士回国有竞争力吗

不能仅凭学制判断。应看学生原有基础、课程训练和在有限时间内完成的准备。牛津、LSE 和帝国理工的项目结果提供了不同职业路径的证据，但并不能直接给出中国学生回国录用概率。对一年制学生，求职准备前移往往比毕业后才开始投递更稳妥。

商科和计算机应该怎么选

首先看自己是否愿意长期做相应工作。计算机方向通常需要持续练习技术；商科也要细分金融、会计、分析、市场和管理。若主要动机只是“听说薪资高”，建议先通过课程和小型项目体验工作内容，再决定专业。

学校列出很多大企业 是否代表容易进去

不能这样理解。名单只说明学校披露过相应去向，通常不提供每个人进入企业的概率。还要区分全职、实习、合作项目和单个校友故事。本文保留这些区别，没有把合作企业名单改写成毕业生雇主。

可以先留在海外工作 再回国吗

可以把它作为规划路径，但要同时满足岗位与工作资格条件。海聚留学建议围绕未来想做的工作选择第一份经历，并保留回国招聘的信息渠道。评估时更值得问的是“这段经历让我能做什么”，而不是单纯比较在海外停留了几年。

海聚留学如何理解就业导向的留学规划

本报告主张从目标岗位往回看专业与院校，把课程、实习、招聘时间和工作资格放在同一份计划里。学校品牌值得考虑，学生能否形成可以展示的能力同样重要。选校时把这些问题问清楚，通常比毕业后再补救更从容。

编制说明

编制机构为海聚留学。本报告依据高校公开就业报告、官方课程与职业页面、政府工作许可说明及注明来源的招聘市场资料整理。分析意见用于留学与职业规划参考，不代替个案录取、招聘或工作许可评估。

正文引用的高校、雇主及政府材料，其权利归原权利人所有。引用本报告的原创分析时，建议标注“海聚留学《留学生回国就业竞争力报告》，2026 年 10 月版”；引用统计数字时同时保留原始高校、项目、届别和观察期。

参考资料

以下按首次引用顺序排列。网页资料检索截至 2026 年 10 月 2 日；动态页面的内容可能继续更新。企业招聘页面用于求职参照，不作为院校就业率的依据。

[1] 智联招聘 · 2025 中国海归就业调查报告 公开节选。公开节选第 3 至 4 页；PDF 由第三方托管，数字另与经济网报道核对。

[2] 经济网 · 智联报告显示海归回国求职人数创新高。2026 年 2 月 2 日；交叉核对 12%与 80.9%两个指标。

[3] MIT Sloan · 2025 Master of Finance Employment Report。第 3 至 5 页；2025 届，六个月观察；全职雇主与含实习的接受录用统计分开。

[4] MIT Sloan · 2025 Master of Business Analytics Employment Report。第 3 至 6 页；2025 届；雇主表不等同于 Capstone 合作企业表。

[5] Stanford GSB · MBA Employment Report 2025。PDF 第 2 至 5 页；毕业人数、求职人数、三个月结果及行业。

[6] Carnegie Mellon University · Information Networking Institute Career and Internship Outcomes。First Destination Career Highlights 2025；采用 MSIN 首份全职工作信息。

[7] Columbia Business School · Employment Report 2024 MS in Financial Economics。第 2 至 3 页；金融经济学而非金融工程；采用 2024 届 PDF。

[8] University of Oxford Saïd Business School · Oxford MSc Financial Economics Employment Report Class of 2024／25。第 3 至 5 页；求职 65 人、六个月接受录用 62 人。

[9] Cambridge Judge Business School · Master of Finance Career Outcomes Employment Report 2026。网页公开摘要对应 2024／25 届；未使用索取区内完整报告。

[10] Imperial Business School · MSc Business Analytics Career Impact。采用页面 2024 届校内授课项目结果；现页面名称含 AI。

[11] London School of Economics and Political Science · MSc Finance and MSc Finance and Private Equity Employment Report 2025。第 3 至 4 及第 9 至 11 页；两个项目合并；岗位示例含实习。

[12] National University of Singapore · Joint Autonomous Universities Graduate Employment Survey 2025 Annexe A。NUS 官方新闻链接的附录；超过 90%已落实就业的本科专业名单。

[13] National University of Singapore · NUS Graduates Demonstrate Resilience in a Cautious Job Market。2026 年 3 月 5 日；2025 GES 已落实就业定义与全校样本说明。

[14] NUS Computing · Frequently Asked Questions。What companies employ NUS Computing graduates；学院范围近期雇主示例。

[15] Nanyang Technological University · NTU Class of 2025 Sees Steady Employment Outcomes。2026 年 3 月 5 日；第 2 页电气电子工程毕业生进入 TCS 的个案。

[16] NTU School of Biological Sciences · Career Prospects and Development。跨届学院毕业生行业及雇主，不是单届录用统计。

[17] University of Melbourne · Master of Information Technology Career Outcomes。课程职业页；列示毕业生雇主及岗位，未列分届就业率。

[18] UNSW Sydney · Bachelor of Science Computer Science。Future careers；跨届计算机本科毕业生雇主示例。

[19] UNSW Sydney · Bachelor of Biotechnology Honours。课程结构、研究型荣誉年及实践课程机会。

[20] UNSW Science · STEM Careers Biotechnology。Biotechnology 分节；跨届和跨学位层级校友雇主。

[21] University of Toronto Rotman Commerce · 2024–2025 Employment Report。印刷第 6 至 7、15、19 页；观察对象为 2024 届，回应率 81%。

[22] Deloitte China · Graduate Program。官方毕业生招聘方向；非院校毕业去向证明。

[23] AstraZeneca · AstraZeneca in China。中国职业入口；是否面向应届生以具体岗位为准。

[24] Tencent Careers · 2027 Global Campus Recruitment FAQ。2026 年 8 月 11 日公告；官方搜索索引可核验，页面采用动态加载。

[25] 华为 · 华为招聘官网。招聘入口；校园招聘信息通过官方网页搜索索引核对。

[26] 宁德时代 · 2025 年度环境社会及公司治理报告。人才招聘部分；仅用于核实校园招聘活动，不推定特定大学去向。

[27] American University International Student and Scholar Services · Optional Practical Training Overview。高校国际学生办公室办理说明；OPT 期限与相关专业要求。

[28] UK Government · Graduate Visa Overview。毕业生签证期限按 2027 年 1 月 1 日前后申请日期区分。

[29] Singapore Ministry of Manpower · Eligibility for Employment Pass。现行与 2027 新申请工资门槛；年龄梯度及 COMPASS。

[30] Australian Trade and Investment Commission · Temporary Graduate Visa Subclass 485。政府 Study Australia 门户；工作类别期限与基本条件。

[31] Immigration Refugees and Citizenship Canada · About the Post Graduation Work Permit。满足条件的硕士课程与三年 PGWP；证书／文凭项目不适用该项硕士规则。

[32] Immigration Refugees and Citizenship Canada · Post Graduation Work Permit Who Can Apply。学位层级对应的语言与其他资格条件。